

# 阳城县人力资源和社会保障局文件

阳人社字〔2024〕29号

## 关于印发《就业困难人员就业帮扶工作方案》 的通知

各乡（镇）：

现将《就业困难人员就业帮扶工作方案》印发给你们，请按照方案要求，认真抓好贯彻落实。

阳城县人力资源和社会保障局

2024年5月30日

# 就业困难人员就业帮扶工作方案

为认真贯彻落实党中央、国务院关于就业优先战略决策部署和市委、市政府稳保就业工作相关要求，帮扶就业困难人员就业创业，让困难群众感受到党和政府的温暖关怀，不断增强获得感、幸福感、安全感，特制定本工作方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民为中心，全面贯彻落实党的二十大精神，进一步提升公共就业服务能力，完善就业困难人员就业服务体系，加强就业困难人员兜底帮扶，夯实“精准识别、精准服务、精准管理”的就业援助工作机制，帮助就业困难人员早就业、就好业，携手迈向共同富裕。

## 二、工作目标

2024年度帮扶就业困难人员实现就业225人，就业困难人员援助率100%。

## 三、帮扶对象

《晋城市就业困难人员认定管理办法(暂行)》(晋市人社发〔2024〕3号)中包括的全部就业困难人员：登记失业并处于失业状态的大龄人员(女满40周岁、男满50周岁以上人员)、享受最低生活保障人员、有劳动能力的残疾人员、就业困难高校毕业生、城镇零就业家庭人员、完全失地农民、就业困难退役军人或随军家属等就业困难人员。

## 四、工作举措

## (一)建立精准识别的工作机制

1.优化发现机制。严格按照《晋城市就业困难人员认定管理办法(暂行)》标准及流程，以就业社保服务社区村村全覆盖为契机，充分发挥乡镇(街道)就业服务站优势，联合民政局、退役军人事务局，残联等部门，加强走访排查工作，主动发现就业困难人员。积极宣传就业援助政策举措，主动推送政策，告知援助政策内容、申请流程、经办渠道，做好就业困难人员认定工作。畅通线上、线下自主申请渠道，努力实现线上申请及时受理、线下申请及时提交、来电咨询求助及时办理。

2.建立帮扶档案。9月底前全面摸清全县就业困难人员底数，做到精准到户、精准到人。全面了解就业困难人员基本情况、就业意愿和服务需求等个人信息，做细做实人员信息录入、援助需求采集等工作，详细记载服务内容、政策享受等帮扶情况，形成“一人一档”，确保困难人员就业需求有响应，就业服务跟得上，就业帮扶有成效。

3.制定帮扶计划。在人员分类的基础上，根据就业困难人员的就业意愿、援助的特点和需求，充分发挥就业服务专员制度优势，制定个性化援助计划，实施“一人一策”精准帮扶。有求职意愿的，向其推荐至少3个适宜性就业岗位。有培训需求的，及时协助其报名参加就业技能培训。对长期失业的，加强就业指导，转变择业观念，明确求职方向。

## (二)实施精准匹配的运行机制



4.多方筹集岗位。进一步加大宣传，充分发挥企业吸纳就业困难人员社会保险补贴政策引导效应，挖掘一批适合就业困难人员特点的岗位。依托就业服务站等基层公共就业服务平台，开发一批便民商业、物业管理、家政服务、保洁保绿、基层协管等城乡社区岗位。引导企业发挥爱心作用，提供一批无年龄限制、无技能要求、无学历门槛的岗位。

5.强化供需对接。在各级公共就业服务机构场所和人员密集场所投放招聘信息，方便就业困难人员及时获取就业岗位信息。依托就业援助月、春风行动、民营企业招聘周、金秋招聘月等公共就业专项活动，通过线上线下相结合方式，运用信息化技术加强就业岗位精准推送，促进人岗匹配、精准对接。发挥抖音直播带岗优势，大力开展“线上云招聘”活动，畅通供需双方沟通渠道。

6.支持灵活就业。充分发挥公益性零工市场作用，强化灵活就业岗位信息归集，免费发布招聘信息。鼓励平台企业等各类人力资源服务机构为灵活就业人员提供规范有序的求职招聘、技能培训、人力资源外包等专业化服务，为灵活就业劳动者提供即时性、针对性的就业岗位。支持就业困难人员多渠道灵活就业和新形态就业，对从事灵活就业和自主创业的就业困难人员，按规定给予灵活就业社保补贴和创业补贴等政策支持。

7.公益岗位托底。巩固现有公益性岗位规模，持续加大岗位开发力度，对通过市场化渠道确实难以就业的就业困难人员予以

托底安置。因地制宜开展公益性岗位征集和开发。完善公益性岗位动态管理机制，对到期退休、离岗等原因形成的空岗，应及时安排符合条件的就业困难人员上岗就业，确保公益性岗位发挥最大功效。

### (三) 落实精准施策的帮扶机制

8.提升培训实效。坚持就业导向，推行“技能培训+就业服务”深度融合模式，积极组织开展适合就业困难人员就业的各类技能培训。充分发挥各级基层公共就业服务平台作用，通过线上线下应用场景，摸排岗位和就业困难人员技能培训需求，精准推送就业和创业培训项目。充分发挥社会化培训机构作用，面向有就业需求和培训愿望的就业困难人员开展培训，重点帮助掌握初级以上就业技能。

9.筑牢服务阵地。充分发挥就业服务站等各级基层公共就业服务平台作用，以就业社保服务社区村村全覆盖为契机，为就业困难人员提供“家门口”的暖心就业援助服务。探索开展就业服务专家问诊等活动，鼓励和引导社会各界爱心人士、专家志愿团成员与就业困难人员开展结对帮扶。

10.强化服务供给。鼓励人力资源机构积极帮扶就业困难人员和失业人员就业，按照规定落实职业介绍补贴。针对就业困难人员积极开展求职辅导和职场体验活动，提升就业困难人员职业技能硬实力和职场应对软实力。

### (四) 夯实精准有效的管理机制



11.加强人员跟踪。各乡镇就业服务站和社区（村）便民服务点定期做好本地就业困难人员跟踪回访工作，及时跟进就业困难人员援助情况，对经援助没有实现就业的，及时调整优化援助举措。对已实现就业的，做好合同签订、社保缴纳、工资收入、政策享受等情况的跟踪和信息动态维护，全面记录就业困难人员就业援助情况。

12.健全退出管理。就业困难人员实施闭环管理，加强就业困难人员在库数据比对核查，及时注销已实现就业、享受基本养老保险待遇等人员的就业困难人员身份。各乡镇就业服务站和社区（村）要加强日常调查走访，对无就业愿望的，按规定注销其就业困难人员身份。

## 五、工作要求

（一）加强组织领导。各乡镇要提高政治站位，把就业援助作为就业工作的重中之重，高度重视、精心实施，并结合本地实际，组织开展一系列具有特色、富有成效的就业帮扶活动。明确责任主体，配备帮扶专人，狠抓落实，有力、有序、有效推进就业援助。

（二）强化考核监督。坚持线上跟踪、实地核查相结合，加强对各乡镇就业困难人员就业援助工作落实情况的跟踪考核，并定期通报。对开展得力、成效显著的给予适当支持。

（三）营造良好氛围。要广泛运用报刊杂志、微信抖音、广播电视等各类媒体渠道，开展形式多样、内容丰富的就业困难人员

就业援助宣传活动，及时报道好的经验做法和亮点成效，努力在全市营造关心和帮扶就业困难人员就业的良好氛围。





附件1:

## 阳城县就业困难人员认定申请表

姓名		性别		民族		出生年月		贴相片处	
毕业院校				所学专业					
毕业时间		身份证号							
工作时间		原工作单位							
档案年龄		现月收入		联系电话					
《就业创业证》编号				失业登记时间					
就业意向	<input type="checkbox"/> 灵活就业 <input type="checkbox"/> 招录聘用 <input type="checkbox"/> 公益性岗位								
家庭成员 信息	关系	姓名	是否就业		工作单位		现月收入		
就业困难 人员类别	<input type="checkbox"/> 国有、集体企业“4050”下岗失业人员 <input type="checkbox"/> 城镇零就业家庭适龄成员 <input type="checkbox"/> 退役下岗失业军人或随军家属 <input type="checkbox"/> 就业困难高校毕业生 <input type="checkbox"/> 城市居民长期失业人员（享受低保且连续失业1年以上） <input type="checkbox"/> 其他就业困难人员 <input type="checkbox"/> 持有《中华人民共和国残疾人证》且登记失业半年以上的城市失业居民								
个人声明									
<p>本人承诺，以上信息和申报信息情况属实，本人没有办理营业执照或投资企业，且不存在事实就业创业行为活动。如与实际情况不一致，本人自愿放弃享受就业困难人员援助有关政策并承担相应后果。</p>									
申请人（签字）： 年 月 日									
以下由审核受理机构填写									
户口所在地社区(或村委会)意见			乡镇(街道)就业服务站意见			县人力资源和社会保障局意见			
(盖章) 年 月		(盖章) 年 月		(盖章) 年 月					

附件2:

## 阳城县就业困难人员认定申请汇总表

序号	户籍地 (*镇*村)	姓名	性别	身份证号	年龄	联系电话	就业困难人员类别	备注

注意：就业困难人员类别从下拉选项中选择