

阳城县人民政府文件

阳政发〔2020〕29号

阳城县人民政府 关于支持普通高中学校发展加快创建 教育名城的实施意见

各乡（镇）人民政府，开发区管委会，县直及驻阳各有关单位：

为全面提升我县普通高中学校的办学水平和教育质量，进一步满足人民群众接受高质量教育的需求，进一步加快推进教育名城创建，根据晋城市人民政府《关于建设普通高中教育强市的实施意见》（晋市政发〔2020〕19号）精神，结合我县实际，制定本实施意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实全国、全省、全市教育大会部署，坚持质量导向，落实立德树人根本任务；坚持五育并举和特色多样发展导向，全面提升高中阶段教育质量；坚持改革导向，以完善保障机制、改善办学条件为基础，以落实办学自主权、激发学校办学活力为抓手，通过改革创新教学模式、管理模式和评价机制、激励机制，提升学校治理能力和办学水平。坚持优先发展，进一步发挥好阳城基础教育的比较优势，铸造优质高中品牌，真正把阳城建设成教育名城。

二、发展目标

到 2022 年，全县高中学校的师资和办学条件全部达到省定标准，普通高中新课程新教材全面实施，面向全体学生、适应学生全面而有个性发展的育人方式改革深入推进，选课走班教学管理机制基本完善，多样化有特色发展的格局基本形成，全县普通高中育人质量明显提升。其中：

（一）阳城一中整体实力显著增强。实现高考“1681 计划”，即清华北大录取人数超过 10 人，双一流院校（学科）录取人数超过 600 人，一本达线人数超 800 人（即超 80%），二本 B 类线以上人人达线（即 100%）。办学质量在全省县级中学排名前 3，在全省普通高中排名前 10，在全国范围内有一定知名度。

（二）阳城二中、西城高中特色发展。坚持多样化、差异

化发展，形成独具风格的办学特色，整体办学水平在全市同类高中学校（当年录取分数线接近）中领先。阳城二中要打造“亮点教育”品牌，普通与艺术类并重，一本达线率超 20%，二本 B 类以上达线率超 70%。西城高中要实现艺体类指标提升，二本 B 类以上达线率超 40%，其中艺体类达线率超 70%。

三、重点工作

（一）实施“卓越行动”，提高育人质量

1. 深化育人模式改革。坚持用新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，加强德育基地建设，开展各类研学活动，切实提高思政课实效。大力开展阳光体育运动，开展艺术教育，设立丰富的学生社团，培养学生的艺术爱好和技能。培养学生劳动意识和劳动习惯，创新综合实践课程载体和形式，深入开展学生生涯规划教育。

2. 深化课程教学改革。全面实施普通高中新课程改革，主动适应新高考改革各项要求。坚持把教学作为中心任务，坚持面向全体学生，完善校本课程体系，不断深化课程教学改革，不断提升教学效益。

3. 深化培优机制改革。切实做好高中和初中的有机衔接，把招生、培优、助学工作融为一体，形成良性运行、良性循环、良性互动的长效机制。设立初三年级优秀学生奖学金、高中优秀学生培养基金、高考优秀学生助学金。

(二) 实施“夯基行动”，提升办学条件

4. 加强基础设施建设。以小班化为导向，按照省级普通高中建设标准，加快推进阳城一中、阳城二中学生宿舍楼改造建设项目，争取尽快实现全封闭管理。加快阳城二中多功能报告厅、标准篮球场、实验综合楼、教研办公楼建设。加快实施西城高中内部设施设备提升。加快高中班主任周转房建设。建立校舍及设施设备的维修改造机制。

5. 建设信息化校园。全面推进教育信息化 2.0 建设，全面提高教育信息化应用水平和师生信息素养，以 5G、人工智能、云计算、大数据、物联网等新一代信息技术为基础，建设全方位服务学校教学和管理的云平台，创设适应教育现代化发展需求的智慧教学环境。

(三) 实施“强师行动”，打造一流师资

6. 广开渠道引进人才。一是探索“订单定向培养模式”，鼓励和引导优秀学生报考部属、省属师范院校，签订服务协议，县政府（或基金会）每年每人提供 2 万元助学金，毕业后回阳城工作。二是做好引才工作，由县人社局、编办、教育局、财政局主动出击，每年 10 月定期到双一流院校和部属、省属师范院校进行校园招聘，提前签约锁定应届优秀毕业生，对于非师范院校的优秀毕业生，放宽条件，可以先上岗、再考证。三是建立常态化的人才回流机制，鼓励和吸引在外阳城籍优秀高中专任教师回阳工作。

7. 落实引进人才的待遇。一是对引进的各类教师人才，全面落实我市《关于激励高层次人才助力高质量转型发展的若干意见（试行）》《晋城市吸引大学毕业生就业创业实施办法（试行）》（晋市组通字〔2019〕62号）。二是在全市政策的基础上，继续落实我县《关于事业单位引进高层次人才享受财政生活补贴及住房补贴实施办法》（阳发〔2018〕21号），在生活补贴、住房补贴上给予更大政策优惠，进一步放大阳城引才育才的政策吸引力。三是实施“安居乐教”工程。以人才公寓和共有产权住房两种形式为引进教师人才提供住房保障。所有引进的部属师范院校本科生及各类高层次人才人才，均按高层次人才标准，3年内免费入住县人才公寓（不超60平米/套）；选择购置共有产权住房（不超80平米/套）的，可分期半价购房，拥有50%产权，剩余50%产权以每年释放5%的办法，10年后全部产权归引进人才所有。

8. 强化培训促进教师发展。加强师德师风教育，打造一支师德过硬的教师团队。以适应新高考改革为导向，积极与清华、北大、北师大等高水平教师培训机构的合作，实施精准、高效培训，进一步扩大视野、夯实底蕴、涵养精神，全面提高教师专业素养。建设“名师工作室”，培养更多的专业领军教师。实施“青蓝工程”三年行动，加快年轻教师成长步伐。

9. 加强高中校长队伍和领导班子建设。选优配强高中学校校长和领导班子，加强校长专业化建设。要通过民主推荐、公

开选聘、组织遴选等途径，有计划地培养年轻干部，加快高中校长后备队伍建设。通过轮岗、上挂、下挂等方式，让年轻干部在实战中快速成长。

四、保障机制

（一）加强领导。全县高中教育的整体发展，要在县委教育工作领导小组的统一领导下推进。县政府成立由分管副县长任组长、相关部门和学校负责人为成员的专项工作领导小组，确保各项工作有人负责、落到实处。成立由县人社局、县委编办、教育局、财政局等部门组成的高中教师校园招聘工作专班。

（二）强化协作。发改、财政、人社、住建等相关职能部门要大力推进支持高中学校发展，突出“优先”意识，以项目化的思维履行职责、协同推进、抓好落实，形成合力促进高中学校发展、推进教育名城创建的良好环境。

（三）保障投入。县财政要加大高中教育投入，设立每年200万元高中设备提升改造专项资金，用于基础设施升级改造，实现良性运行。将学校取暖费用支出纳入财政预算。

设立阳城县析城教育发展基金。每年教师节前后，举行全县助教募捐大会，鼓励倡导在阳的国有企业捐助一天收入，鼓励引导集体企业、民营企业、社会爱心人士和广大校友通过线上捐助平台随时捐助。阳城县析城教育发展基金会要规范机制，高效管理，公开运行，最大限度发挥好基金在教师培养奖励、优生培养奖励、患重大疾病或生活特别困难师生资助等方面的

作用。

（四）加强督查。县政府教育督导委员会要对照工作要求，定期对各普通高中学校工作开展情况进行督查指导，定期进行工作进度通报，对推进不力、落实整改不到位的单位实施问责，以督促建、以督促改，不断推进普通高中建设向科学化、规范化、优质化方向发展。

（五）注重宣传。进一步强化各高中学校厚重的文化历史、奋进的教师团队、优秀的学生个体等方面的宣传，不断增强学校的美誉度。进一步营造良好氛围，取得广大教师、家长、学生和社会的理解、认同、支持。

阳城县人民政府

2020年12月21日

（此件公开发布）

抄送：县委，县人大，县政协，县法院，县检察院，各人民团体，各新闻单位。

阳城县人民政府办公室

2020年12月21日印发
