

政策解读

编制目的

为深化开发区“三化三制”改革，进一步做深做细做实绩效管理工作，充分发挥绩效管理风向标、加压泵、指挥棒作用，按照省委《关于开发区改革创新发展的若干意见》等文件精神，结合我县实际，现就推进阳城经济技术开发区绩效管理工作制定如下办法。

指导思想

深入贯彻省、市、县有关深化开发区发展改革系列文件精神，全面落实落细省、市、县和开发区党工委关于加强绩效管理的要求，围绕开发区党工委、管委会中心工作，按照“目标管理、过程控制、分级负责、持续改进”的总体要求，注重“聚焦主业、鼓励创新、奖励进位、以绩论效”，聚集“两个一线”（岗位向一线倾斜，注重绩效向一线倾斜），全面推进绩效管理工作，为实现开发区的改革发展目标，提供坚强有力保障。

实施范围

考核对象为开发区内设机构、全体在编、在岗人员。（开发区下属企业参照本办法执行）

基本原则

1. 聚焦主职主业。
2. 鼓励改革创新。
3. 奖励争先进位。
4. 注重工作实绩。
5. 实行按需考评。
6. 突出倾斜一线。

实施内容

实施内容为设置考核指标、确定绩效目标、实现过程监管、完善绩效考评四个环节。

(一) 科学设置考核指标体系。
(二) 赋予指标不同权重。
(三) 设立专项考核事项。
(四) 合理确定绩效目标体系。
(五) 绩效目标奖励资金。
(六) 科学设岗，合理设置绩效系数。
(七) 实施项目制管理。
(八) 完善绩效考评工作制度。
(九) 绩效发放。

保障措施

(一) 加强组织领导。为使绩效管理工作落实落细落深，实施两级考核方式，成立考核工作领导小组，组长由开发区主要领导担任，副组长由党工委委员、管委会副主任担任，成员由党工委委员及相关部室负责人组成。

(二) 规范绩效考评程序。各部门绩效考评领导小组要在年初把对本部门人员的绩效考评办法报开发区考核办备案，对有阶段任务要求的工作指标完成情况要按月报开发区考核办备案。

(三) 强化绩效结果应用。按照奖优、治庸、罚劣的原则，合理有效运用绩效管理评估结果，充分发挥导向激励作用。

(四) 形成合力确保成效。绩效考核管理工作是开发区一项重要的制度性安排，也是开发区能否“跑起来”的关键。

(五) 持续改进绩效管理。两级考核机构要建立绩效考核结果综合分析机制，要对考核结果认真分析和研究，总结好的经验和做法，查找薄弱环节和原因，提出改进绩效管理工作的意见和建议，并作为考核办法和年度考核方案的修订依据，使考核办法越来越精准，越来越科学，持续提升工作绩效和管理水平。

(六) 依据《山西省开发区管委会领导班子收入绩效管理办法（试行）》第二点第3项规定建立开发区领导班子目标考核奖励机制。