阳城县工业和信息化局

2025年度部门决算公开

目　录

第一部分 概况.....1
一、本部门（单位）职责.....1
二、机构设置情况.....3
第二部分 2025年度部门决算表.....4
一、收入支出决算总表.....4
二、收入决算表.....6
三、支出决算表.....8
四、财政拨款收入支出决算总表.....10
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....12
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....14
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....16
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....17
九、财政拨款“三公”经费支出决算表.....18
十、部门决算公开相关信息统计表.....19
第三部分 情况说明.....20
一、收入支出决算总体情况说明.....20
二、收入决算情况说明.....20
三、支出决算情况说明.....20
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....20
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....21
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....23
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....23
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....23
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....23
十、其他重要事项情况说明.....24
第四部分 名词解释.....26
第五部分 附件.....26

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

根据《中共阳城县委办公室、阳城县人民政府办公室关于印发〈阳城县机构改革方案〉的通知》（阳办发〔2019〕4号），阳城县经济和信息化局更名为阳城县工业和信息化局，加挂县政府国有资产监督管理局、县民营经济发展促进局牌子，以下简称县工信局（国资局、民促局），正科级建制，是县人民政府工作部门。主要职责是：

（1）贯彻执行国家、省、市有关工业和信息化、国内外贸易等领域的法律法规和方针政策，协调解决工业高质量发展进程中的重大问题，推进产业结构战略性调整和优化升级，推进信息化和工业化融合。

（2）负责全县新型工业化产业示范基地、工业园区、信息产业园区的宏观指导、规划发展、组织协调和综合管理工作。负责工业和信息化财政性资金安排使用工作。

（3）负责培育发展全县工业和信息化领域战略性新兴产业，负责指导行业技术创新和技术进步，以先进适用技术优化提升传统产业，推进相关科研成果产业化，推动软件业、信息服务业和新兴产业发展。

（4）负责工业和信息化领域经济技术对外交流合作工作，参与经批准的各种洽谈会、交易会、展览展销会等组织协调。负责推进工业体制改革和管理创新，提高行业综合素质和核心竞争力。

（5）统筹推进全县工业领域信息化发展，协调工业领域信息化建设中的重大问题，指导推进工业数字化、智能化、网络化制造和应用。

（6）贯彻执行国家、省、市有关工业和信息化领域资源综合利用和工业循环经济发展的重大政策和措施，研究提出年度综合利用工作目标任务并推进，指导全县工业和信息化领域企业节能工作。

（7）根据县政府授权，依照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国企业国有资产法》等法律和行政法规履行出资人职责，监管县属企业（不含金融类、文化类企业）的国有资产，加强企业国有资产的管理工作。（政府授权履行出资人职责的企业，以下简称所监管企业）

（8）建立和完善国有资产保值增值指标体系，制定考核标准，对所监管企业国有资产保值增值进行监督，负责所监管企业工资分配管理工作，制定所监管企业负责人收入分配政策并组织实施。

（9）指导推进县属国有企业改革和重组。推进国有企业现代企业制度建设，完善公司法人治理结构。推动国有经济结构和布局的战略性调整。

（10）加强对所监管企业资产的监督管理工作。进一步完善所监管企业经营业绩考核制度，对所监管企业负责人经营业绩进行考核，并根据考核结果进行奖惩，完善经营者激励和约束机制。

（11）负责企业国有资产基础管理，加强国有企业产权管理，承担所监管企业产权登记、转让、划转、处置等工作。承担所监管企业资产评估项目的核准和备案工作。指导所监管企业的法律顾问工作。负责督促检查所监管企业贯彻执行国家国有资产管理的有关法律法规。

（12）负责全县企业国有资产的统计工作，承担所监管企业清产核资和资产损失核销工作。负责组织所监管企业上交国有资本收益，按照有关规定负责所监管企业国有资本经营预决算编制和执行等工作。

（13）推进流通产业结构调整。指导商贸服务业和社区商业发展。提出促进商贸企业发展的政策建议。推动流通标准化和连锁经营、商业特许经营、物流配送、电子商务等现代流通方式的发展。指导再生资源回收市场、城市商业网点规划、贸易促进活动和外贸促进体系建设工作。推进农村市场体系建设，组织实施全县农村现代流通网络工程，促进城乡市场一体化发展。

（14）推动商务领域信用体系建设。按有关规定对特殊流通行业进行监督管理。负责建立健全生活必需品市场供应管理机制，承担重要生活必需品市场供应工作。

（15）负责对开发区的综合协调和指导服务工作。协调有关部门促进开发区建设发展，指导推动开发区的设立、扩区、创新驱动、转型升级等。负责全县对外经济合作工作。承担组织协调反倾销、反补贴、保障措施及进出口公平贸易的相关工作。

（16）将所属事业单位承担的行政职能划归机关。

（17）承担本部门职责范围内的应急管理和安全生产监督管理职责。

（18）完成县委、县政府交办的其他任务。

（19）职能转变。

加强和改善工业和信息化行业管理。充分发挥市场配置资源的决定性作用，强化战略规划、政策标准的引导和约束作用，强化商务发展规划、运行监测和信息发布职能。牢固树立新发展理念，坚持供改和综改相结合，深化改革创新，推动形成有利于新技术、新产业、新业态、新模式发展的体制机制和政策环境。优化营商环境，提升服务企业效能，加快推进简政放权，减少微观管理事务和具体审批事项，强化事中事后监管。促进互联网、人工智能与实体经济深度融合，推动工业和信息化高质量转型

发展。推动贸易与投资自由化便利化，促进开放型经济和商贸流通业高质量发展。

全面推进“放管服”改革。依法履行出资人职责，科学落实国有资本监管，以提高国资监管效能、激发国有企业活力为中心，不断优化监管方式，明晰权责边界。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之。强化监管国资，强化风险管控、资本运营，促进深化改革、调整结构、优化创新和转型升级。围绕管好资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全，加快实现以管资产为主向以管资本为主的转变，形成更加科学合理的国有资产管理体制，确保国有资产保值增值。

二、机构设置情况

阳城县工业和信息化局2025年决算由1个二级预算单位构成。其中：行政单位1个，为阳城县工业和信息化局本级。

下设一个非独立核算的全额拨款事业单位：阳城县工信综合服务中心。

第二部分 2025年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	47735.77	一、一般公共服务支出	32	406.69
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	6000.00	二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	3000.00
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	680.78
	9		九、卫生健康支出	40	41.69
	10		十、节能环保支出	41	3000.00
	11		十一、城乡社区支出	42	27290.22
	12		十二、农林水支出	43	7000.00
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	6274.27
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	42.12
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	6000.00

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	**27**	**53735.77**	**本年支出合计**	**58**	**53735.77**
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	**31**	**53735.77**	**总计**	**62**	**53735.77**

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		53735.77	53735.77					
201	一般公共服务支出	406.69	406.69					
20106	财政事务	15.00	15.00					
2010608	财政委托业务支出	15.00	15.00					
20113	商贸事务	391.69	391.69					
2011301	行政运行	170.18	170.18					
2011350	事业运行	221.51	221.51					
207	文化旅游体育与传媒支出	3000.00	3000.00					
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	3000.00	3000.00					
2079999	其他文化旅游体育与传媒支出	3000.00	3000.00					
208	社会保障和就业支出	680.78	680.78					
20805	行政事业单位养老支出	205.26	205.26					
2080501	行政单位离退休	88.09	88.09					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.24	50.24					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.93	66.93					
20806	企业改革补助	475.52	475.52					
2080699	其他企业改革发展补助	475.52	475.52					
210	卫生健康支出	41.69	41.69					
21007	计划生育事务	0.12	0.12					
2100799	其他计划生育事务支出	0.12	0.12					
21011	行政事业单位医疗	41.57	41.57					
2101101	行政单位医疗	7.51	7.51					
2101102	事业单位医疗	12.90	12.90					
2101103	公务员医疗补助	21.16	21.16					
211	节能环保支出	3000.00	3000.00					
21103	污染防治	3000.00	3000.00					
2110301	大气	3000.00	3000.00					
212	城乡社区支出	27290.22	27290.22					

21203	城乡社区公共设施	499.62	499.62					
2120399	其他城乡社区公共设施支出	499.62	499.62					
21299	其他城乡社区支出	26790.60	26790.60					
2129999	其他城乡社区支出	26790.60	26790.60					
213	农林水支出	7000.00	7000.00					
21302	林业和草原	7000.00	7000.00					
2130299	其他林业和草原支出	7000.00	7000.00					
215	资源勘探工业信息等支出	6274.27	6274.27					
21505	工业和信息产业	998.98	998.98					
2150501	行政运行	86.22	86.22					
2150502	一般行政管理事务	77.40	77.40					
2150517	产业发展	835.36	835.36					
21508	支持中小企业发展和管理支出	1021.29	1021.29					
2150805	中小企业发展专项	736.18	736.18					
2150899	其他支持中小企业发展和管理支出	285.11	285.11					
21599	其他资源勘探工业信息等支出	4254.00	4254.00					
2159904	技术改造支出	4254.00	4254.00					
221	住房保障支出	42.12	42.12					
22102	住房改革支出	42.12	42.12					
2210201	住房公积金	42.12	42.12					
229	其他支出	6000.00	6000.00					
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	6000.00	6000.00					
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	6000.00	6000.00					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		53735.77	766.99	52968.79			
201	一般公共服务支出	406.69	391.69	15.00			
20106	财政事务	15.00		15.00			
2010608	财政委托业务支出	15.00		15.00			
20113	商贸事务	391.69	391.69				
2011301	行政运行	170.18	170.18				
2011350	事业运行	221.51	221.51				
207	文化旅游体育与传媒支出	3000.00		3000.00			
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	3000.00		3000.00			
2079999	其他文化旅游体育与传媒支出	3000.00		3000.00			
208	社会保障和就业支出	680.78	205.26	475.52			
20805	行政事业单位养老支出	205.26	205.26				
2080501	行政单位离退休	88.09	88.09				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.24	50.24				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.93	66.93				
20806	企业改革补助	475.52		475.52			
2080699	其他企业改革发展补助	475.52		475.52			
210	卫生健康支出	41.69	41.69				
21007	计划生育事务	0.12	0.12				
2100799	其他计划生育事务支出	0.12	0.12				
21011	行政事业单位医疗	41.57	41.57				
2101101	行政单位医疗	7.51	7.51				
2101102	事业单位医疗	12.90	12.90				
2101103	公务员医疗补助	21.16	21.16				
211	节能环保支出	3000.00		3000.00			
21103	污染防治	3000.00		3000.00			
2110301	大气	3000.00		3000.00			
212	城乡社区支出	27290.22		27290.22			
21203	城乡社区公共设施	499.62		499.62			

2120399	其他城乡社区公共设施支出	499.62		499.62			
21299	其他城乡社区支出	26790.60		26790.60			
2129999	其他城乡社区支出	26790.60		26790.60			
213	农林水支出	7000.00		7000.00			
21302	林业和草原	7000.00		7000.00			
2130299	其他林业和草原支出	7000.00		7000.00			
215	资源勘探工业信息等支出	6274.27	86.22	6188.05			
21505	工业和信息产业	998.98	86.22	912.76			
2150501	行政运行	86.22	86.22				
2150502	一般行政管理事务	77.40		77.40			
2150517	产业发展	835.36		835.36			
21508	支持中小企业发展和管理支出	1021.29		1021.29			
2150805	中小企业发展专项	736.18		736.18			
2150899	其他支持中小企业发展和管理支出	285.11		285.11			
21599	其他资源勘探工业信息等支出	4254.00		4254.00			
2159904	技术改造支出	4254.00		4254.00			
221	住房保障支出	42.12	42.12				
22102	住房改革支出	42.12	42.12				
2210201	住房公积金	42.12	42.12				
229	其他支出	6000.00		6000.00			
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	6000.00		6000.00			
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	6000.00		6000.00			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：阳城县工业和信息化局　2025年度　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	47735.77	一、一般公共服务支出	33	406.69	406.69		
二、政府性基金预算财政拨款	2	6000.00	二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	3000.00	3000.00		
	8		八、社会保障和就业支出	40	680.78	680.78		
	9		九、卫生健康支出	41	41.69	41.69		
	10		十、节能环保支出	42	3000.00	3000.00		
	11		十一、城乡社区支出	43	27290.22	27290.22		
	12		十二、农林水支出	44	7000.00	7000.00		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	6274.27	6274.27		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	42.12	42.12		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55	6000.00		6000.00	
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	**27**	**53735.77**	**本年支出合计**	**59**	**53735.77**	**47735.77**	**6000.00**	
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	**32**	**53735.77**	**总计**	**64**	**53735.77**	**47735.77**	**6000.00**	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		47735.77	766.99	46968.79
201	一般公共服务支出	406.69	391.69	15.00
20106	财政事务	15.00		15.00
2010608	财政委托业务支出	15.00		15.00
20113	商贸事务	391.69	391.69	
2011301	行政运行	170.18	170.18	
2011350	事业运行	221.51	221.51	
207	文化旅游体育与传媒支出	3000.00		3000.00
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	3000.00		3000.00
2079999	其他文化旅游体育与传媒支出	3000.00		3000.00
208	社会保障和就业支出	680.78	205.26	475.52
20805	行政事业单位养老支出	205.26	205.26	
2080501	行政单位离退休	88.09	88.09	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.24	50.24	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.93	66.93	
20806	企业改革补助	475.52		475.52
2080699	其他企业改革发展补助	475.52		475.52
210	卫生健康支出	41.69	41.69	
21007	计划生育事务	0.12	0.12	
2100799	其他计划生育事务支出	0.12	0.12	
21011	行政事业单位医疗	41.57	41.57	
2101101	行政单位医疗	7.51	7.51	
2101102	事业单位医疗	12.90	12.90	
2101103	公务员医疗补助	21.16	21.16	
211	节能环保支出	3000.00		3000.00
21103	污染防治	3000.00		3000.00
2110301	大气	3000.00		3000.00
212	城乡社区支出	27290.22		27290.22
21203	城乡社区公共设施	499.62		499.62

2120399	其他城乡社区公共设施支出	499.62		499.62
21299	其他城乡社区支出	26790.60		26790.60
2129999	其他城乡社区支出	26790.60		26790.60
213	农林水支出	7000.00		7000.00
21302	林业和草原	7000.00		7000.00
2130299	其他林业和草原支出	7000.00		7000.00
215	资源勘探工业信息等支出	6274.27	86.22	6188.05
21505	工业和信息产业	998.98	86.22	912.76
2150501	行政运行	86.22	86.22	
2150502	一般行政管理事务	77.40		77.40
2150517	产业发展	835.36		835.36
21508	支持中小企业发展和管理支出	1021.29		1021.29
2150805	中小企业发展专项	736.18		736.18
2150899	其他支持中小企业发展和管理支出	285.11		285.11
21599	其他资源勘探工业信息等支出	4254.00		4254.00
2159904	技术改造支出	4254.00		4254.00
221	住房保障支出	42.12	42.12	
22102	住房改革支出	42.12	42.12	
2210201	住房公积金	42.12	42.12	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	**工资福利支出**	622.53	**302**	**商品和服务支出**	47.56	**307**	**债务利息及费用支出**		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	197.35	30201	办公费	1.52	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	52.15	30202	印刷费	0.74	30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	40.75	30204	手续费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30205	水费	0.24	30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	92.23	30206	电费	1.89	**309**	**资本性支出（基本建设）**	————	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	55.55	30207	邮电费	0.12	30901	房屋建筑物购建	————	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	73.67	30208	取暖费	4.49	30902	办公设备购置	————	**311**	**对企业补助（基本建设）**	————
30110	职工基本医疗保险缴费	22.63	30209	物业管理费		30903	专用设备购置	————	31101	资本金注入（基本建设）	————
30111	公务员医疗补助缴费	21.16	30211	差旅费		30905	基础设施建设	————	31199	其他对企业补助	————
30112	其他社会保障缴费	0.81	30212	因公出国（境）费用		30906	大型修缮	————	**312**	**对企业补助**	
30113	住房公积金	46.22	30213	维修（护）费		30907	信息网络及软件购置更新	————	31201	资本金注入	

30114	医疗费		30214	租赁费		30908	物资储备	————	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出	20.01	30215	会议费		30913	公务用车购置	————	31204	费用补贴	
303	**对个人和家庭的补助**	96.65	30216	培训费		30919	其他交通工具购置	————	31205	利息补贴	
30301	离休费	15.90	30217	公务接待费		30921	文物和陈列品购置	————	31206	其他资本性补助	
30302	退休费	72.70	30218	专用材料费		30922	无形资产购置	————	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		30999	其他基本建设支出	————	**313**	**对社会保障基金补助**	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		**310**	**资本性支出**	0.24	31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助	6.08	30226	劳务费		31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30227	委托业务费		31002	办公设备购置	0.24	31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	11.00	31003	专用设备购置		**399**	**其他支出**	
30308	助学金		30229	福利费	7.98	31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	0.12	30231	公务用车运行维护费		31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	9.96	31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助	1.85	30299	其他商品和服务支出	9.62	31009	土地补偿		39999	其他支出	
						31010	安置补助				
人员经费合计		719.18	**公用经费合计**								47.81

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　单位:万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计			6000.00	6000.00		6000.00	
229	其他支出		6000.00	6000.00		6000.00	
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出		6000.00	6000.00		6000.00	
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出		6000.00	6000.00		6000.00	

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　单位:万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　金额单位:万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

说明：本表无数据

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：阳城县工业和信息化局　　2025年度　　金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	2.16
货物	2	0.78
工程	3	
服务	4	1.38
二、机关运行经费		
项目		统计数
（一）行政单位	5	47.81
（二）参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
（一）车辆数合计（辆）	7	2
1.副部（省）级及以上领导用车	8	
2.主要负责人用车	9	
3.机要通信用车	10	
4.应急保障用车	11	
5.执法执勤用车	12	
6.特种专业技术用车	13	
7.离退休干部服务用车	14	
8.其他用车	15	2
（二）单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收入总计53,735.77万元，支出总计53,735.77万元。与上年相比，收入总计增加9,457.23万元，增长21.36%，支出总计增加9,457.23万元，增长21.36%。主要原因是项目资金大幅增加。

（一）收入变化情况

当年收入总计53735.77万元，较上年增加9457.23万元。增收因素：一是人员经费增加，公用经费减少，增减相抵后，基本支出预算增加162.40万元；二是项目预算合计增加9294.83万元。

（二）支出变动情况

当年支出总计53735.77万元，较上年增加9457.23万元。

1.本年基本支出增加162.4万元，主要原因在于：（1）退休人员2025年由本单位发放取暖费和增加补贴，2024年由财政发放；（2）2025年度做实了2014年10月至2016年12月期间所有在职人员职业年金；（3）2025年度工资基数统一调整，人员保障支出相应增长；（4）人员较上年增加3人。

2.本年度项目支出较上年度增加9294.83万元。增长幅度较大的主要原因：（1）新增专业镇项目4184万元、市政供热补贴项目3000万元；（2）阳城县禾木农产品物流园建设项目资金由2024年的1500万元到2025年增至6000万元。

二、收入决算情况说明

2025年度收入合计53,735.77万元，其中：

财政拨款收入53,735.77万元，占比100.00%。

三、支出决算情况说明

2025年度支出合计53,735.77万元，其中：

基本支出766.99万元，占比1.43%；

项目支出52,968.79万元，占比98.57%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收入总计53,735.77万元，支出总计53,735.77万元。与上年相比，财政拨款收入总计增加9,457.23万元，增长21.36%；财政拨款支出总计增加9,457.23万元，增长21.36%。主要原因是项目资金大幅增加。

（一）收入变化情况

当年收入总计53735.77万元，较上年增加9457.23万元。增收因素：一是人员经费增加，公用经费减少，增减相抵后，基本支出预算增加162.40万元；二是项目预算合计增加9294.83万元。

（二）支出变动情况

当年支出总计53735.77万元，较上年增加9457.23万元。

1.本年基本支出增加162.4万元，主要原因在于：（1）退休人员2025年由本单位发放取暖费和增加补贴，2024年由财政发放；（2）2025年度做实了2014年10月至2016年12月期间所有在职人员职业年金；（3）2025年度工资基数统一调整，人员保障支出相应增长；（4）人员较上年增加3人。

2.本年度项目支出较上年度增加9294.83万元。增长幅度较大的主要原因：（1）新增专业镇项目4184万元、市政供热补贴项目3000万元；（2）阳城县禾木农产品物流园建设项目资金由2024年的1500万元到2025年增至6000万元。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025年度一般公共预算财政拨款决算支出47,735.77万元，占本年支出合计的88.83%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加4,957.23万元，增长11.59%。主要原因是新增专业镇项目4184万元、市政供热补贴项目3000万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出47,735.77万元，主要用于以下方面：

一般公共服务支出(类)406.69万元，占比0.85%；

文化旅游体育与传媒支出(类)3,000.00万元，占比6.28%；

社会保障和就业支出(类)680.78万元，占比1.43%；

卫生健康支出(类)41.69万元，占比0.09%；

节能环保支出(类)3,000.00万元，占比6.28%；

城乡社区支出(类)27,290.22万元，占比57.17%；

农林水支出(类)7,000.00万元，占比14.66%；

资源勘探工业信息等支出(类)6,274.27万元，占比13.14%；

住房保障支出(类)42.12万元，占比0.09%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出年初预算26,869.77万元，支出决算47,735.77万元，完成年初预算的177.66%。其中：

一般公共服务支出年初预算392.88万元，支出决算406.69万元，完成年初预算的103.52%，用于机关在职人员工资、日常运行及财政委托评审费。较上年决算减少78.03万元，下降16.1%，主要原因是（1）财政委托评审费项目减少了45.32万元，公用经费减少10.37万元；（2）2024年退休人员死亡2人，发放了一次性抚恤金和丧葬费等10.79万元，2025年无此情况

。

文化旅游体育与传媒支出年初预算0万元，支出决算3,000.00万元，用于对相关企业的补助。较上年决算增加3,000.00万元，主要原因是国投注册资本金增加。

社会保障和就业支出年初预算997.06万元，支出决算680.78万元，完成年初预算的68.28%，用于基本养老保险与职业年金缴费支出、诺威炸药库建设资金及国资国企改革项目。较上年决算减少629.47万元，下降48.04%，主要原因是诺威炸药库建设及国资国企改革两个项目资金减少。2024年诺威炸药库资金570万元，改革专项资金641.61万元，2025年诺威炸药库资金为133万元，改革专项资金为342.52万元

。

卫生健康支出年初预算41.69万元，支出决算41.69万元，完成年初预算的100.00%，用于行政事业单位医疗支出和计划生育事务。较上年决算增加16.87万元，增长67.97%，主要原因是2025年将公务员医疗补助纳入预算。

节能环保支出年初预算1,070.00万元，支出决算3,000.00万元，完成年初预算的280.37%，用于市政集团蓝煜公司供热运营补助。较上年决算减少2,364.00万元，下降44.07%，主要原因是项目减少，2024年列支阳城县中水综合利用项目5364万元，2025年无该项目

。

城乡社区支出年初预算23,570.54万元，支出决算27,290.22万元，完成年初预算的115.78%，用于古城拆迁改造项目、企业注册资本金项目。较上年决算减少7,490.40万元，下降21.54%，主要原因是企业注册资本金减少，2024年为34000万元，2025年为26790.6万元。

农林水支出年初预算0万元，支出决算7,000.00万元，用于国投注册资本金。较上年决算增加7,000.00万元，主要原因是国投注册资本金增加7000万元。

资源勘探工业信息等支出年初预算755.47万元，支出决算6,274.27万元，完成年初预算的830.51%，用于广场WIFI覆盖服务费、战略性新兴产业奖补资金、省级培育特色专业镇发展资金、工业发展专项资金、北留化工园区前期费、推进新型工业化专项资金、2025年第二批技术改造资金等。较上年决算增加5,536.84万元，增长

750.83%，主要原因是新增省级培育特色专业镇发展资金、2025年第二批技术改造资金（专业镇方向）、北留化工园区前期费、2023年度工业发展专项资金、清算2024年度战略性新兴产业省级奖补资金等项目。

住房保障支出年初预算42.12万元，支出决算42.12万元，完成年初预算的100.00%，用于在职人员住房公积金的支出。较上年决算减少1.41万元，下降3.24%，主要原因是年初预算39人，本年人员净增3人，人员经费年终追加在工业和信息产业科目下，住房公积金本年实际列支46.2万元，2024年为43.53万元。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度财政拨款基本支出766.99万元，其中：

人员经费719.18万元，主要包括（1）人员工资福利支出622.53万元，具体为：基本工资197.35万元，津贴补贴52.15万元，奖金40.75万元，绩效工资92.23万元，机关事业单位基本养老保险缴费55.55万元，职业年金缴费73.67万元，职工基本医疗保险缴费22.63万元，公务员医疗补助缴费21.16万元，其他社会保障缴费0.81万元，住房公积金46.22万元，其他工资福利支出20.01万元；（2）对个人和家庭的补助96.65万元；

公用经费47.81万元，主要包括（1）商品和服务支出47.56万元，具体为：办公费1.52万元，印刷费0.74万元，水费0.24万元，电费1.89万元，邮电费0.12万元，取暖费4.49万元，工会经费11.00万元，福利费7.98万元，其他交通费用9.96万元，其他商品和服务支出9.62万元；（2）资本性支出0.25万元。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

2025年度政府性基金预算财政拨款收入总计6,000.00万元，支出总计6,000.00万元。与上年相比，政府性基金预算财政拨款收入总计增加4,500.00万元，增长300%；政府性基金预算财政拨款支出总计增加4,500.00万元，增长300%。主要原因是阳城县禾木农产品物流园建设项目资金由2024年1500万元增至2025年6000万元。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出全年预算0万元，支出决算0万元，与上年“三公”经费财政拨款支出决算相同。其中：

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无因公出国（境）费支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车运行维护费支出；

公务接待费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务接待费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：本单位无因公出国（境）费支出。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：本单位无公务用车购置支出。

3、公务用车运行维护费支出0万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共0辆，主要用于：本单位无公务用车运行维护费支出。

4、公务接待费支出0万元，共接待0批次，0人次。国内接待费0万元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是本单位无公务接待费支出；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本单位无国（境）外接待费。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

2025年度机关运行经费支出47.81万元，比2024年减少10.43万元，下降17.91%，主要原因2025年办公差旅等支出比2024年减少

。

（二）政府采购情况说明

2025年度政府采购支出总额2.16万元，其中：政府采购货物支出0.78万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出1.38万元。政府采购授予中小企业合同金额1.85万元，占政府采购支出总额的85.65%。其中：授予小微企业合同金额1.85万元，占政府采购支出总额的85.65%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本部门（单位）共有车辆2辆。其中：其他用车2辆，其他用车主要是待处置车辆2辆。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，一是组织对2025年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目14个，资金23661.09万元，其中一般公共预算项目支出23661.09万元。自评结果为：14个项目自评等级为“优”。二是组织对“国有企业退休人员社会化管理中央补助资金”等1个项目开展了部门评价（以部门为主体开展的重点绩效评价），涉及资金64.66万元（该资金已分配划转至各相关乡镇），其中国有资金经营预算支出64.66万元。从评价结果来看，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目立项程序规范，立项依据充分，预算编制比较合理。社会化管理移交任务基本能够按预期完成，成本控制较好。通过项目实施，有助于减轻国有企业经济负担，丰富国有企业退休人员的生活。

附件：部门评价报告

2、其他需要说明的事项

无

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无

第五部分 附件

国有企业退休人员社会化管理中央补助资金
项目绩效评价报告

主管部门：阳城县工业和信息化局
实施单位：阳城县工业和信息化局
委托单位：阳城县财政局
评价机构：山西华普绩效管理咨询有限公司
主 评 人：梁小刚

二〇二六年八月

目 录

评价概要 1
一、基本情况 7
（一）项目概况 7
（二）绩效目标 10
二、绩效评价工作开展情况 11
（一）评价目的、对象和范围 11
（二）绩效评价方法、评价指标体系、原则和标准 12
（三）绩效评价工作过程 15
三、综合评价情况及评价结论 17
四、绩效评价指标分析 18
（一）项目决策情况 18
（二）项目过程情况 21
（三）项目产出情况 24
（四）项目效益情况 27
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析 29
（一）主要经验 29
（二）存在的问题及原因分析 29
六、有关建议 32
七、其他需要说明的问题 33
附件一 绩效评价指标体系综合评分表 34
附件二 满意度分析报告 52
附件三 合规性检查表 59

评价概要

一、项目概况

2019年3月，中共中央办公厅 国务院办公厅印发了《关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见》，这是继2017年国务院办公厅出台《关于在部分城市开展国有企业退休人员社会化管理试点工作的通知》后，首次将国有企业退休人员社会化管理向全国推开，这也预示着启动此项工作的条件基本成熟。

2019年8月，山西省人民政府印发了《山西省国有企业退休人员社会化管理工作方案》，提出“2020年底前，集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，为广大国有企业退休人员提供公平化、均等化服务，切实保障国有企业退休人员合法权益”。同年，晋城市人民政府制定了《晋城市国有企业退休人员社会化管理实施方案》。

为深化国有企业改革，加快推进剥离企业办社会职能工作，中共阳城县委办公室 阳城县人民政府办公室印发了《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号）。实行社会化管理后，国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离，由属地县政府指定的部门、单位、乡镇人民政府、街道和社区提供相应管理服务。按照阶段支出、分级分担的原则，县财政部门要将国有企业退休人员社会化管理服务的经费纳入财政预算管理，予以必要保

障。

根据晋城市财政局《关于提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金的通知》（晋市财企〔2024〕56号）文件，下达2025年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金64.66万元。根据晋城市财政局《关于提前下达2025年市级市属国有企业退休人员社会化管理补助资金的通知》（晋市财企〔2024〕61号）文件，下达2025年市级市属国有企业退休人员社会化管理补助资金11万元。截至2025年12月31日，实际到位75.66万元。

截至2025年12月31日，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目支出69.92万元。资金主要用于档案管理服务、走访慰问活动开展、社会化管理服务工作办公设备购买、政府购买社会服务等方面。

二、评价结论

国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目绩效评价得分83.99分，其中：决策类指标得18分，过程类指标得14.7分，产出类指标得27.33分，效益类指标得23.96分，评级为“良”，评价结果如表1所示：

表1项目绩效评价得分情况表

	决策	过程	产出	效益	合计
总分	20	20	30	30	100
得分	18	14.7	27.33	23.96	83.99
占比	90%	73.5%	91.10%	79.88%	83.99%

评价结论：国有企业退休人员社会化管理中央补助资金

项目立项程序规范，立项依据充分，预算编制比较合理。项目预算资金到位率高，资金使用基本合规，预算执行良好。资金管理制度缺失，各乡镇执行层面有效性不足，招投标及施工准入管控存在漏洞。社会化管理移交任务基本能够按预期完成，成本控制较好。通过项目实施，有助于减轻国有企业经济负担，丰富国有企业退休人员的生活。项目的政策知晓率、社会化服务能力和满意度还有改进空间。

三、主要经验做法

一是积极开展退休人员社会化管理推进工作，多次协调会议推进人事档案、组织关系及管理职能移交；二是建立各街道、乡镇退休人员社会化管理办公室，方便了退休人员接收及党组织关系的移交接转；三是由工信局牵头统筹做好企业与乡镇、街道的对接协同，及时沟通解决移交工作中的个性化问题，切实做好交接管理服务；四是及时向上级部门申请相关补助资金，提升基层接收退休人员的积极性。

四、存在的问题及原因分析

（一）结余资金较多，影响资金使用效益，部分指标缺乏可考核性

一是结余资金较多。截至2025年12月31日，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目累计结余309.11万元，涉及凤城、润城、町店等12个乡镇。主要原因是：2025年度大部分乡镇开展的国有企业退休人员社会化管理服务主要用的是以前年度结转资金，当年预算资金支出较少，同时，部分乡镇开展业务活动相对困难，形成的支出少。二是

部分乡镇超过2年闲置未用财政资金未退回县财政。如凤城镇财政所往来资金账户超过两年未用的国有企业退休人员管理经费达到215.61万元。三是部分绩效指标缺乏可考核性。年度目标中预期产出和效益不够明确，与预算确定的项目资金量不够匹配，无法看出具体资金支出方向。个别指标缺乏可考核性，如润城镇设置的社会效益指标中“提高国有企业退休人员管理服务水平”，指标值为“提高”，缺乏可考核性。

（二）管理制度有待健全，项目执行不到位

一是缺乏资金管理制度。评价组通过调研了解，各乡镇尚未针对国有企业退休人员社会化管理制定资金管理办法。二是项目执行不到位。按照《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号），国有企业退休人员社会化管理服务工作纳入各乡镇、街道和社区日常工作中，按照职责任务配备工作力量，为退休人员提供活动学习场所和各类管理服务资源。但各乡镇在具体落实层面，执行不够有效，部分乡镇未针对国有企业退休人员社会化管理服务制定工作计划，或制定的工作计划不够具体，项目资金到位后，仅零星组织一些慰问、发放学习书籍、办公场地提升等工作。

（三）政策宣传效果有待提高，社会化管理服务能力仍需提升

一是对外政策宣传效果不够理想。部分乡镇开展的社会化管理服务活动较少，部分国有企业已退休人员对政策知晓

率不高。评价组通过对阳城县15个乡镇国有企业退休人员开展问卷调查，就“您是否了解国家实施了国有企业退休人员社会化管理政策吗？”，32.50%的国有企业退休人员表示不了解。就“您是否知道政府对国有企业退休人员社会化管理有财政资金支持吗”，52.5%的国有企业退休人员表示不知道。另外，各乡镇专职人员薄弱，大部分乡镇仅1名人员负责，接收党员群众人数多，而且均为老人，居住分散，很大一部分退休人员随子女在外地居住，管理教育存在一定的难度，出于安全健康考虑，一些活动更是不敢组织，较难提升社会化管理服务水平，仅能提供订阅书籍、收取党费等基本的社会化管理工作。

五、有关建议

（一）加强结余资金管理，提升绩效指标的可考核性

一是建议工信局结合各乡镇实际情况，针对结余资金较多的乡镇制定合理的消化措施，提升资金使用效益。同时，摸排其他乡镇是否也存在超过2年闲置未用的项目资金，积极与乡镇财政所商讨退回财政的路径，减少财政资金结转结余，提高资金使用效率。二是根据《阳城县财政局关于印发2026年县级财政重点绩效评价和绩效运行监控实施方案的通知》（阳财字〔2026〕53号）等文件要求，结合国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目特点和年度工作内容科学、合理设置绩效指标，确保效益指标可量化考核。

（二）制定资金管理制度，强化项目执行

一是建议工信局按照《阳城县国有企业退休人员社会化

管理实施方案》要求，督促各乡镇项目资金使用单位，联合乡镇财政所制定国有企业退休人员社会化管理资金管理办法，为各乡镇在补助资金使用过程中提供制度参考。二是督促各乡镇根据《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》要求，制定更加细化、具备可操作的国有企业退休人员社会化管理年度计划。

（三）加强社会化管理政策宣传，提升服务水平

一是加强对各乡镇财务人员的培训，针对转移支付资金申报、使用、管理、结转结余等环节，通过线上、线下等方式开展培训工作，提升财务管理水平，避免财政资金闲置过长，影响资金使用效益。二是建议各乡镇根据《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》，通过发放宣传资料、面对面讲解、线上定向推送等方式，全方位、多角度宣传国有企业退休人员社会化管理服务、关系转移等，全面提高国有企业退休人员社会化管理政策知晓率和退休人员活动参与度。同时，进一步加强社会化管理服务队伍能力建设，提升乡镇、社区基层服务人员专业水平。

国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目绩效评价报告

为进一步加强预算绩效管理，强化支出责任，提高财政资金配置和使用效益，我公司受阳城县财政局委托，按照《阳城县财政局关于印发2026年县级财政重点绩效评价和绩效运行监控实施方案的通知》（阳财字〔2026〕53号），对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目开展了绩效评价。具体情况如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1、项目立项背景及目的

国有企业作为我国国民经济的中坚力量，一直以来，在我国发挥了重要作用和突出贡献，我国市场经济发展十分迅速，产业经济的结构也发生了很大的变化，为了促进国有企业持续发展，国家十分重视对国有企业的改革重组和结构优化，党中央和国务院也是将国有企业离退休人员管理纳入社会保障体系总部署。

2019年3月，中共中央办公厅 国务院办公厅印发了《关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见》，这是继2017年国务院办公厅出台《关于在部分城市开展国有企业退休人员社会化管理试点工作的通知》后，首次将国有企业退休人员社会化管理向全国推开，这也预示着启动此项工作的条件基本成熟。

2019年8月，山西省人民政府印发了《山西省国有企业退休人员社会化管理工作方案》，提出“2020年底前，集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，为广大国有企业退休人员提供公平化、均等化服务，切实保障国有企业退休人员合法权益。”同年，晋城市人民政府制定了《晋城市国有企业退休人员社会化管理实施方案》。

为深化国有企业改革，加快推进剥离企业办社会职能工作，中共阳城县委办公室 阳城县人民政府办公室印发了《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号）。实行社会化管理后，国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离，由属地县政府指定的部门、单位、乡镇人民政府、街道和社区提供相应管理服务。按照阶段支出、分级分担的原则，县财政部门要将国有企业退休人员社会化管理服务的经费纳入财政预算管理，予以必要保障。

2、项目立项依据

（1）《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》（厅字〔2019〕19号）；

（2）《山西省人民政府关于印发〈山西省国有企业退休人员社会化管理工作方案〉的通知》（晋政发〔2019〕19号）；

（3）《晋城市人民政府关于印发〈晋城市国有企业退

休人员社会化管理实施方案〉的通知》（晋市政发〔2019〕17号）；

（4）《中共阳城县委办公室 阳城县人民政府办公室关于印发〈阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案〉的通知》（阳办发〔2019〕85号）。

3、项目资金管理情况

（1）预算资金到位情况

根据晋城市财政局《关于提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金的通知》（晋市财企〔2024〕56号）文件，下达2025年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金64.66万元。根据晋城市财政局《关于提前下达2025年市级市属国有企业退休人员社会化管理补助资金的通知》（晋市财企〔2024〕61号）文件，下达2025年市级市属国有企业退休人员社会化管理补助资金11万元。截至2025年12月31日，实际到位75.66万元。

（2）预算资金支出情况

截至2025年12月31日，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目支出69.92万元。资金主要用于档案管理服务、走访慰问活动开展、社会化管理服务工作办公设备购买、政府购买社会服务等方面。

4、项目实施内容及范围

国有企业退休人员社会化管理服务内容主要包括：

（1）提供社会保险政策咨询和相关查询服务。

（2）了解掌握国有企业退休人员生存状态，协助社会

保险经办机构进行领取社会保险待遇资格确认。

（3）按授权集中管理国有企业退休人员的人事档案。

（4）组织退休党员开展党的组织生活，加强国有企业退休人员的思想政治工作。

（5）依托辖区内社区卫生服务中心，建立国有企业退休人员的健康档案，有计划地开展健康教育、疾病预防控制和保健工作，提供方便的医疗、护理和康复服务。

（6）积极创造条件提供活动学习场所，保证国有企业退休人员能够按照有关规定阅读文件、了解情况、查阅信息，参加相关会议和活动，组织退休人员开展文化体育健身活动，指导帮助他们通过各种形式的社会公益活动发挥余热，开展自我管理和互助服务等。

5、项目组织管理

阳城县财政局：根据阳城县工业和信息化局提供的相关资料，进行资金审核及拨付，组织开展预算绩效管理工作。

阳城县工业和信息化局：作为项目的主管部门，协同各乡镇、相关职能部门为国有企业退休人员提供社会化管理服务工作。负责对补助资金使用进行监管。

（二）绩效目标

1、总目标

全面保障国有企业退休人员社会化管理，乡镇、街道建立国有企业退休人员档案，完善社区居家养老服务网络、定期进行走访慰问、创造条件组织开展公益活动等，切实保障

国有企业退休人员满意度。

2、年度目标

（1）国有企业退休人员数量76人，人事档案移交76份，已签订人事档案移交协议并实质性接收76份；

（2）国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离的比例100%；

（3）国有企业退休人员社会化管理服务工作：达到预期；

（4）国有企业退休人员社会化管理补助标准：达标；

（5）补助资金发放及时性：及时；

（6）受益群体满意度≥85%。

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的、对象和范围

1、评价目的

绩效评价旨在通过评价项目完成后是否达到预期的社会效益，摸底预期绩效目标的实现情况，从而改善项目单位的支出管理，优化资源配置。本次对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目开展绩效评价，衡量和考核项目资金使用的真实性、合理性和合规性，了解、分析、检验资金使用情况是否达到预期目标，资金管理是否规范，资金使用是否有效。根据相关文件要求，评价组通过资料收集、问卷调查、数据分析等形式，公正、客观地对项目的完成情况进行评价，总结项目执行过程中的经验，分析资金管理和项目

管理中存在的问题，并提出有针对性的建议。

2、评价对象及范围

本次绩效评价对象为国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目。本次绩效评价的内容包括：

（1）绩效目标的实现程度及效果。对可量化的绩效目标进行综合分析，项目完成后是否达到预期的社会和经济效益。

（2）资金投入和使用情况。审查资金筹集和使用的真实性、合理性、合规性。主要包括资金是否及时足额到位，使用是否符合预算确定的支出用途，是否做到专款专用。

（3）资金使用内部控制制度。为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等主要评定资金管理制度和采取措施的科学性、合理性。包括资金管理办法，管理措施的合理性和适用性；项目从申报立项到执行结束的监管过程是否严格规范、程序是否合规。

（4）绩效评价的其他内容。综合评价资金的总体情况，总结好的经验和做法，对发现的问题进行披露，并提出相关管理建议。

（二）绩效评价方法、评价指标体系、原则和标准

1、绩效评价方法

本次绩效评价主要运用因素分析法、比较法、公众评判法等方法，本着独立、客观和规范的原则，通过科学的指标设计，从决策、过程、产出和效益等方面，综合考察该项目

的实施情况以及效益，总结经验做法，提出意见建议，帮助提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

（1）因素分析法：主要是将国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目的立项情况、资金到位及使用情况、项目的完成情况、项目的服务对象满意度等因素一一罗列进行分析，发现项目执行过程中的问题，并提出针对性建议。

（2）比较法：将项目完成情况和梳理的预期目标进行对比，分析项目实施过程中存在的问题并提出建议。

（3）公众评价法：通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。本项目主要通过对受益群体进行问卷调查，了解相关群体对项目实施的直观感受。

2、评价指标体系

根据《阳城县财政局关于印发2026年县级财政重点绩效评价和绩效运行监控实施方案的通知》（阳财字〔2026〕53号）中的指标体系，从决策、过程、产出、效益四方面设置指标体系，围绕资金使用、资源配置、项目管理等方面客观分析项目的产出和效果，体现从决策、过程、产出、效益的绩效逻辑路径。内在逻辑的一致性也增强了评价的科学性、严谨性和可行性。本次评价指标体系的评分，需要问卷调查、实地调研等工作支持。指标权重的赋值根据指标重要性产生，在经专家论证后结合专家意见确定。（具体指标见附件一）

3、绩效评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准

等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

（1）计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

（2）行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

（3）历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

（4）财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

4、绩效评价原则

本次绩效评价遵循以下基本原则：

（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序、按照科学可行的要求执行。采用多种评价方式，科学合理地运用评价方法，对财政支出的效率和效益进行客观评价，确保评价结果的权威公正。

（2）公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，做到指标合理、标准客观、数据准确、资料可靠、程序规范、评价公正，依法公开绩效评价信息，回应社会关切，接受社会监督。

（3）分级分类原则。绩效评价由财政部门、预算部门根据评价对象的特点分类组织实施。财政部门、预算部门结合实际情况，有计划、分步骤、积极稳妥地推进本级绩效评价工作。

（4）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其

产出绩效进行，评价指标与支出目标具有直接的联系，评价结果能够清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

（三）绩效评价工作过程

为顺利完成国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目的评价任务，我公司专门成立项目评价组。评价工作启动以来，评价组深入了解项目的基本情况，明确评价目的、方法、指标、标准、社会调查等内容，在此基础上确定绩效评价工作方案。评价组严格按照工作方案实施流程，启动社会调研工作，经过了数据采集、问卷调查、实地调研及数据复核、访谈、数据分析和报告撰写等环节，完成了国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目的绩效评价工作。

在绩效评价实施阶段，主要完成了信息收集和分析评级。所采用的方法及实施情况如下：

1、人员分工

为使本次绩效评价工作顺利进行，成立评价组，具体分工见表 2-1：

表 2-1 项目实施人员分工

姓名	职位	工作模块	岗位职责
梁小刚	项目负责人	方案、报告数据复核	总体负责方案、报告、数据资 料、评分结果等内容核查工作
赵小英	项目经理	方案、报告撰写	负责方案、报告的撰写工作
赵慧娟	项目成员	资料收集	收集、整理项目资料
赵艳军 （注册会计师）	质控成员	复核审理	负责评价报告的复核检查、把控报告质量等工作

2、数据采集方法及过程

（1）基础数据收集

在阳城县工信局的支持和配合下，评价组于2026年6月16日-2026年6月20日完成了项目基础资料的收集，具体包括：项目基本情况、项目立项、政策文件、项目的收支情况。

（2）实地调研

为保证国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目数据的可靠性和完整性，2026年7月下旬，评价组到阳城县工信局、凤城镇、西河乡进行了实地调研，查看项目的实施情况，并与项目负责人进行了访谈。

（3）社会调查

为保证所收集数据的可靠性和完整性，也为保证调研的科学性和严谨性，评价组根据工作方案，开展国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目绩效评价满意度调查，主要是通过电子问卷的方式开展。

（4）网络检索

评价组通过互联网络检索本次绩效评价依据的政策文件、公开文献、项目的相关信息等资料，对绩效评价的信息进行了补充完善。

3、数据分析、整理

评价组根据绩效评价指标体系,对项目资金的管理情况、项目指标完成情况相关数据进行整理和分析。同时，对实地调研过程中获得的相关数据、材料进行归纳、分析、总结，

以辅助完成指标打分、问卷分析报告和绩效评价报告的撰写。

4、指标打分

评价组根据搜集和整理的相关数据，对比工作方案中制定的绩效评价指标体系，根据评分依据对各项指标进行打分，并制定综合评分表和评价底稿，对指标体系中的得分和扣分情况进行说明。

5、撰写报告

结合基础数据、实地调研情况和综合评分表，撰写完成绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目绩效评价得分83.99分，其中：决策类指标得18分，过程类指标得14.7分，产出类指标得27.33分，效益类指标得23.96分，评级为“良”，评价结果如表3-1所示：

表3-1项目绩效评价得分情况表

	决策	过程	产出	效益	合计
总分	20	20	30	30	100
得分	18	14.7	27.33	23.96	83.99
占比	90%	73.5%	91.10%	79.88%	83.99%

评价结论：国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目立项程序规范，立项依据充分，预算编制比较合理。项目预算资金到位率高，资金使用基本合规，预算执行良好。资金管理制度缺失，各乡镇执行层面有效性不足，招投标及施工准入管控存在漏洞。社会化管理移交任务基本能够按预

期完成，成本控制较好。通过项目实施，有助于减轻国有企业经济负担，丰富国有企业退休人员的生活。项目的政策知晓率、社会化服务能力和满意度还有改进空间。

四、绩效评价指标分析

针对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目，评价组本着客观、公正的原则，从项目的决策、过程、产出、效益四方面设置指标体系和评分规则，通过数据采集、问卷调查及实地调研获取的相关数据及信息，对项目进行绩效评价。

（一）项目决策情况

决策类指标主要是从项目立项、绩效目标、资金投入等方面进行考察。决策类指标满分 20 分，实际得分 18 分，得分率为 90%。通过各项指标的得分情况表明，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目立项程序规范，立项依据充分，预算编制科学，资金分配合理。绩效目标和个别指标缺乏可考核性。

决策类指标的得分情况如表 4-1 所示：

表 4-1：项目决策情况绩效评分

三级指标	权重	目标值	业绩值	得分	得分率
A101 立项依据充分性	3	充分	充分	3	100%
A102 立项程序规范性	3	规范	规范	3	100%
A201 绩效目标合理性	4	合理	不够合理	3	75%
A202 绩效指标明确性	3	明确	不够明确	2	66.67%

三级指标	权重	目标值	业绩值	得分	得分率
A301 预算编制科学性	4	科学	科学	4	100%
A302 资金分配合理性	3	合理	合理	3	100%
小计	**20**	-	-	**18**	**90%**

A101 立项依据充分性：评价组通过查阅相关资料：①国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目总体适应《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》（厅字〔2019〕19号）要求，该项符合国家的相关政策规定。②山西省人民政府印发了《山西省国有企业退休人员社会化管理工作方案》，提出“2020年年底前，集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，为广大国有企业退休人员提供公平化、均等化服务，切实保障国有企业退休人员合法权益”。该项目与山西省国有企业退休人员社会化管理政策要求一致。③该项目与阳城县工信局“指导推进县属国有企业改革和重组。推进国有企业现代企业制度建设，完善公司法定代表人治理结构。推动国有经济结构和布局的战略性调整”职能相符，属于部门履职所需。④该项目属于公共财政支持范围且符合中央、地方事权支出责任划分原则，项目资金由中央财政资金解决。⑤项目不与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。

根据评分标准，本指标权重分3分，实际得分3分，得分率为100%。

A102 立项程序规范性：评价组通过查阅相关资料，经评价组实地考察：①国有企业退休人员社会化管理中央补助

资金项目依据中共中央办公厅 国务院办公厅印发的《关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见》设立，结合阳城县工作实际，严格按照上级政策要求，稳步推进阳城县国有企业退休人员社会化管理工作。②该项目审批文件、申报材料完整、有效。③项目开展前期，阳城县工信局及时做了项目储备前期工作，对国有企业退休人员社会化管理进行了论证，项目实施具备可行性。

根据评分标准，本指标权重分 3 分，实际得分 3 分，得分率为 100%。

A201 绩效目标合理性：评价组通过实地查阅相关资料，阳城县工信局针对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目单独申报了绩效目标，对应的年度目标为“国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离；国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用；国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离”。该项目年度目标与实际工作内容相关，但预期产出和效益不够明确，与预算确定的项目资金量不够匹配，无法看出具体资金支出方向。

根据评分标准，本指标权重分 4 分，实际得分 3 分，得分率为 75%。

A202 绩效指标明确性：评价组通过查阅相关资料，阳城县工信针对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目分解细化了绩效指标。绩效指标与项目目标任务数能够对应。大部分绩效指标能够通过清晰、可衡量的指标值予以体现，个别指标缺乏可考核性，如润城镇设置的社会效益指

标中“提高国有企业退休人员管理服务水平”，指标值为“提高”，缺乏可考核性。

根据评分标准，本指标权重分 3 分，实际得分 2 分，得分率为 66.67%。

A301 预算编制科学性：经评价组查阅相关资料：①项目在申报时，阳城县工信局根据《关于提前下达 2025 年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金的通知》（晋市财企〔2024〕56 号）文件要求，细化编制国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目预算明细，上报阳城县财政局审批。②项目预算资金明细清晰，根据中央企业、省属企业接受人数明确了资金标准。③预算额度测算依据充分，且按照标准编制，资金量与工作任务相匹配。④预算确定的项目资金量与工作任务相匹配。

根据评分标准，本指标权重分 4 分，实际得分 4 分，指标得分率为 100%。

A302 资金分配合理性：经评价组查阅相关资料：预算资金分配时，阳城县工信局根据《关于提前下达 2025 年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金的通知》（晋市财企〔2024〕56 号）文件要求，按各乡镇所接收人员每人 309 元标准，将项目预算资金分配用于国有企业退休人员社会化管理的十五个乡镇财政所，另多出的 172 元平均分配到横河和董封。预算资金分配依据充分，资金分配额度合理。

根据评分标准，本指标权重分 3 分，实际得分 3 分，指标得分率为 100%。

（二）项目过程情况

过程类指标从资金管理、组织实施两个方面对项目的管理目标达成情况进行考察，过程类指标分值 20 分，实际得分 14.7 分，得分率为 73.5%。在资金管理方面，项目预算资金到位率高，预算执行良好，资金使用基本合规，缺乏专项资金管理办法。组织管理方面，阳城县工信局依据《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85 号）执行，部分乡镇执行层面有效性不足。

过程类指标的得分情况如表 4-2 所示：

表 4-2 过程类指标得分情况

三级指标	权重	目标值	业绩值	得分	得分率
B101 资金到位率	2	100%	100%	2	100%
B102 预算执行率	4	100%	92.41%	3.7	92.41%
B103 资金使用合规性	4	合规	不够合规	3	75%
B201 管理制度健全性	4	健全	不够健全	2	50%
B202 制度执行有效性	6	有效	比较有效	4	66.67%
合计	**20**	-	-	**14.7**	**73.5%**

B101 资金到位率：截至 2025 年 12 月 31 日，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目预算安排资金 75.66 万元，累计到位资金 75.66 万元。根据指标公式“财政预算资金到位率=（财政实际到位资金/财政预算资金应到位资金）×100%”，本项目资金到位率为 100%。

根据评分标准，本指标权重分 2 分，实际得分 2 分，得分率为 100%。

B102 预算执行率：国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目预算下达75.66万元，截至2025年12月31日，项目累计到位资金75.66万元，项目累计支出69.92万元。根据指标公式“预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%”，本项目预算执行率为92.41%。

根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分3.7分，得分率为92.41%。

B103 资金使用合规性：评价组通过对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目的支付凭证进行抽查，在项目资金使用过程中，资金主要用于本地区企业退休人员社会化管理服务工作。项目审核流程、审批付款手续齐全，资金使用符合项目预算批复的用途，未发现超范围支出、缺少审签单、挤占挪用等不合规现象。但部分乡镇超过2年闲置未用财政资金未退回县财政。

根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分3分，得分率为75%。

B201 管理制度健全性：评价组通过实地考察，资金管理方面，各乡镇主要依托单位《财务管理制度》《剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题有关问题解答》进行资金管理，对原始凭证、结算方式等提出规范管理要求。阳城县工信局尚未针对国有企业退休人员社会化管理中央、市级补助资金制定资金管理办法。部分乡镇对专项资金超过2年闲置未用的要求不够熟悉，导致部分资金闲置未退回。业务管理方面，阳城县工信局依据《阳城县国有企业退休人员社

会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号）执行，业务管理制度比较健全。

根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分2分，得分率为50%。

B202 制度执行有效性：依据项目单位提供的相关材料：阳城县工信局依据《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号），协同各乡镇、相关职能部门对阳城县国有企业退休人员实施社会化管理。①国有企业退休人员的人事档案移交阳城县政府档案管理部门实行统一管理。②国有企业退休人员中党员的组织关系转入各乡镇、街道和社区党组织。③国有企业退休人员社会化管理服务工作纳入各乡镇、街道和社区日常工作中，按照职责任务配备工作力量，为退休人员提供活动学习场所和各类管理服务资源。但各乡镇在具体落实层面，执行不够有效，部分乡镇未针对国有企业退休人员社会化管理服务制定工作计划，资金到位后，零星组织一些慰问、发放学习书籍、办公场地提升等工作。

根据评分标准，本指标权重分6分，实际得分4分，本指标得分率为66.67%。

（三）项目产出情况

项目产出指标从数量、质量、时效、成本四个方面对项目的完成情况进行考察，项目产出类指标分值30分，实际得分27.33分，得分率91.10%。社会化管理移交任务基本能

够按预期完成，成本控制较好，部分乡镇社会化管理服务完成良好。

产出类指标的得分情况如表 4-3 所示：

表 4-3 产出类指标得分情况

三级指标	权重	目标值	业绩值	得分	得分率
C101 社会化管理移交任务完成率	10	100%	100%	10	100%
C102 社会化管理服务完成率	10	100%	73.33%	7.33	73.33%
C201 补助资金发放规范性	5	规范	规范	5	100%
C301 成本控制有效性	5	有效	有效	5	100%
合计	**30**	-	-	**27.33**	**91.10%**

C101 社会化管理移交任务完成率：评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，截至 2025 年 12 月底，共收到 10 户中央企业、省属企业申请退休人员社会化管理移交任务，涉及退休人员 76 人，其中党员 16 人。①人事档案移交方面，人事档案移交 76 份，已签订人事档案移交协议并实质性接收 76 份。②党员组织关系移交方面，中央企业涉及 3 户，党员 2 人，签订党员组织关系移交协议（未单独签订党员移交协议，与人员管理职能移交同协议）并实质性确认接收 16 人（其中部分党员退休时即申请转移了组织关系）。③管理职能移交方面，中央企业、省属企业涉及 10 户，涉及退休人员 76 人，已签订管理服务职能移交协议并实质性接收 76 人。

根据评分标准，本指标权重分 10 分，实际得分 10 分，本指标得分率为 100%。

C102 社会化管理服务完成率：评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，接收国有企业退休人员社会化管理的乡镇涉及15个，2025年有11个乡镇开展了社会化管理服务工作，董封、河西、北留、白桑四个乡镇未开展社会化服务工作，社会化管理服务完成率为73.33%。

根据评分标准，本指标权重分10分，实际得分7.33分，本指标得分率为73.33%。

C201 补助资金发放规范性：评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，阳城县工信局《关于划转国有企业退休人员社会化管理中央补助资金的请示》（阳工信函字〔2024〕8号），按各乡镇所接收人员每人309元标准分配至各乡镇财政所，另多出的172元平均分配到横河和董封。补助资金发放及时、规范。

根据评分标准，本指标权重分5分，实际得分5分，本指标得分率为100%。

C301 成本控制有效性：评价组通过查看批复的项目预算以及各乡镇实际支出情况，拨付国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目资金75.66万元。截至2025年12月31日，实际完成69.92万元，不超年度预算。另外，评价组通过核查支出明细，阳城县各乡镇能够按照计划要求完成支出，成本控制有效性较好。

根据评分标准，本指标权重分5分，实际得分5分，本指标得分率为100%。

（四）项目效益情况

效益类指标从经济效益、社会效益和服务对象满意度四个方面对项目的效益达成情况进行考察，项目效益类指标分值30分，实际得分23.96分，得分率为79.88%。通过项目实施，有助于减轻国有企业经济负担，增进社区工作人员与退休人员之间的沟通联系，丰富国有企业退休人员的生活，提高退休人员的幸福指数。项目的政策知晓率、社会化服务能力和满意度还有提升空间。

效益类指标的得分情况如表4-4所示：

表4-4 效益类指标得分情况

三级指标	权重	目标值	业绩值	得分	得分率
D101 政策知晓率	5	100%	57.5%	2.88	57.5%
D102 丰富国有企业退休人员活动	6	显著	比较显著	4.75	79.17%
D103 社会化管理服务能力	6	显著	不够显著	4.8	80%
D201 降低国有企业负担	5	降低	降低	5	100%
D301 受益群体满意度	8	≥90%	81.67%	6.53	81.67%
合计	**30**			**23.96**	**79.88%**

D101 政策知晓率：评价组通过对阳城县15个乡镇国有企业退休人员问卷调查，就“您是否了解国家实施了国有企业退休人员社会化管理政策吗？”，67.5%的国有企业退休人员表示了解，32.50%的国有企业退休人员表示不了解。就“您是否知道政府对国有企业退休人员社会化管理有财政资金支持吗？”，47.5%的国有企业退休人员表示知道，52.5%的国有企业退休人员表示不知道。综合知晓率为57.5%。

根据评分标准，本指标权重分 5 分，实际得分 2.88 分，得分率为 57.5%。

D102 丰富国有企业退休人员活动：评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》中明确要求，要积极创造条件提供活动学习场所，保证国有企业退休人员能够按照有关规定阅读文件、了解情况、查阅信息，参加相关会议和活动，组织退休人员开展文化体育健身活动，指导帮助他们通过各种形式的社会公益活动发挥余热，开展自我管理和互助服务。评价组通过调研了解，73.33%的乡镇开展了社会化管理服务，部分乡镇丰富退休人员活动组织较少。另外，调查问卷中就“您所在社区在 2025 年度是否组织退休人员活动”，组织 1-2 次及以上活动的比例为 85%，15%的退休人员表示未组织。

根据评分标准，本指标权重分 6 分，实际得分 4.75 分，得分率为 79.17%。

D103 社会化管理服务能力：评价组通过实地与阳城县相关乡镇负责人现场调研，15 个乡镇均能够成立社区管理办公室，办公场地独立、稳定，有固定的岗位负责。但各乡镇专职人员薄弱，大部分乡镇仅 1 名人员负责，较难提升社会化管理服务水平，仅能提供订阅书籍、收取党费等基本的社会化管理工作，尤其在组织较大规模的活动方面能力欠缺。

根据评分标准，本指标权重分 6 分，实际得分 4.8 分，得分率为 80%。

D201 降低国有企业负担：评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，项目实施后，国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分裂，有效减轻了国有企业经济负担。

根据评分标准，本指标权重分 5 分，实际得分 5 分，得分率为 100%。

D301 受益群体满意度：评价组通过电子问卷数据信息反馈，项目涉及国有企业退休人员的综合满意度为 81.67%，基本达到目标值。具体情况详见附件三。

根据评分标准，本指标权重分 8 分，实际得分 6.53 分，本指标得分率为 81.67%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验

一是积极开展退休人员社会化管理推进工作，多次协调会议推进人事档案、组织关系及管理职能移交；二是建立各街道、乡镇退休人员社会化管理办公室，方便了退休人员接收及党组织关系的移交接转；三是由工信局牵头统筹做好企业与乡镇、街道的对接协同，及时沟通解决移交工作中的个性化问题，切实做好交接管理服务；四是及时向上级部门申请相关补助资金，提升基层接收退休人员的积极性。

（二）存在的问题及原因分析

1、结余资金较多，影响资金使用效益，部分指标缺乏

可考核性

一是结余资金较多。截至2025年12月31日，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目累计结余309.11万元，涉及凤城、润城、町店等12个乡镇。主要原因是：2025年度大部分乡镇开展的国有企业退休人员社会化管理服务主要用的是以前年度结转资金，当年预算资金支出较少，同时，部分乡镇开展业务活动相对困难，形成的支出少。二是部分乡镇超过2年闲置未用财政资金未退回县财政。如凤城镇财政所往来资金账户超过两年未用的国有企业退休人员管理经费达到215.61万元。三是部分绩效指标缺乏可考核性。年度目标中预期产出和效益不够明确，与预算确定的项目资金量不够匹配，无法看出具体资金支出方向。个别指标缺乏可考核性，如润城镇设置的社会效益指标中“提高国有企业退休人员管理服务水平”，指标值为“提高”，缺乏可考核性。

2、管理制度有待健全，项目执行不到位

一是缺乏资金管理制度。评价组通过调研了解，各乡镇尚未针对国有企业退休人员社会化管理制定资金管理办法，二是项目执行不到位。按照《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号），国有企业退休人员社会化管理服务工作纳入各乡镇、街道和社区日常工作中，按照职责任务配备工作力量，为退休人员提供活动学习场所和各类管理服务资源。但各乡镇在具体落实层面，执行不够有效，部分乡镇未针对国有企业退休人员社会化管理服

务制定工作计划，或制定的工作计划不够具体，项目资金到位后，仅零星组织一些慰问、发放学习书籍、办公场地提升等工作。

3、政策宣传效果有待提高，社会化管理服务能力仍需提升

一是对外政策宣传效果不够理想。部分乡镇开展的社会化管理服务活动较少，部分国有企业已退休人员对政策知晓率不高。评价组通过对阳城县15个乡镇国有企业退休人员开展问卷调查，就“您是否了解国家实施了国有企业退休人员社会化管理政策吗？”，32.50%的国有企业退休人员表示不了解。就“您是否知道政府对国有企业退休人员社会化管理有财政资金支持吗？”，52.5%的国有企业退休人员表示不知道。另外，各乡镇专职人员薄弱，大部分乡镇仅1名人员负责，接收党员群众人数多，而且均为老人，居住分散，很大一部分退休人员随子女在外地居住，管理教育存在一定的难度，出于安全健康考虑，一些活动更是不敢组织，较难提升社会化管理服务水平，仅能提供订阅书籍、收取党费等基本的社会化管理工作。

六、有关建议

（一）加强结余资金管理，提升绩效指标的可考核性

一是建议工信局结合各乡镇实际情况，针对结余资金较多的乡镇制定合理的消化措施，提升资金使用效益。同时，摸排其他乡镇是否也存在超过2年闲置未用的项目资金，积

极与乡镇财政所商讨退回财政的路径，减少财政资金结转结余，提高资金使用效率。二是根据《阳城县财政局关于印发2026年县级财政重点绩效评价和绩效运行监控实施方案的通知》（阳财字〔2026〕53号）等文件要求，结合国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目特点和年度工作内容科学、合理设置绩效指标，确保效益指标可量化考核。

（二）制定资金管理制度，强化项目执行

一是建议工信局按照《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》要求，督促各乡镇项目资金使用单位，联合乡镇财政所制定国有企业退休人员社会化管理资金管理办法，为各乡镇在补助资金使用过程中提供制度参考。二是督促各乡镇根据《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》要求，制定更加细化、具备可操作的国有企业退休人员社会化管理年度计划。

（三）加强社会化管理政策宣传，提升服务水平

一是加强对各乡镇财务人员的培训，针对转移支付资金申报、使用、管理、结转结余等环节，通过线上、线下等方式开展培训工作，提升财务管理水平，避免财政资金闲置过长，影响资金使用效益。二是建议各乡镇根据《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》，通过发放宣传资料、面对面讲解、线上定向推送等方式，全方位、多角度宣传国有企业退休人员社会化管理服务、关系转移等，全面提高国

有企业退休人员社会化管理政策知晓率和退休人员活动参与度。同时，进一步加强社会化管理服务队伍能力建设，提升乡镇、社区基层服务人员专业水平。

七、其他需要说明的问题

绩效评价的局限性：

尽管评价组从前期调研、绩效评价方案设计和修改、数据采集到报告撰写，怀着严谨客观的态度，尽量做到科学和全面，但此次绩效评价工作中，仍然存在一些局限性：对于评价中的数据和信息，满意度、过程管理等是通过调研、问卷调查和访谈获取，财务数据是从项目单位提供的总结报告、财务数据表等中提取获得，政策类文件是通过网络检索获得，数据难以一一核实。

附件一 绩效评价指标体系综合评分表

国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目绩效评价综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
A 决策（20分）	A1 项目立项（6分）	A101 立项依据充分性	3	考察项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	充分	评价要点： ①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目属于公共财政支持范围且符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复。 评分标准： 以上各占 1/5 权重分，各要素中各项内容分值按比例分配，达到目标则获得对应权重，否则不得分。	充分	评价组通过查阅相关资料： ①国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目总体适应《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》（厅字〔2019〕19号）要求，该项符合国家的相关政策规定。 ②山西省人民政府印发了《山西省国有企业退休人员社会化管理工作方案》，提出“2020年年底前，集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，为广大国有企业退休人员提供公平化、均等化服务，切实保障国有企业退休人员合	3	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								法权益。”该项目与山西省国有企业退休人员社会化管理政策要求一致。③该项目与阳城县工信局“指导推进县属国有企业改革和重组。推进国有企业现代企业制度建设，完善公司法定代表人治理结构。推动国有经济结构和布局的战略性调整”职能相符，属于部门履职所需。④该项目属于公共财政支持范围，项目资金由中央财政资金解决。⑤项目不与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 根据评分标准，本指标权重分3分，实际得分3分，得分率为100%。		
		A102立项程序规范性	3	考察项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	规范	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料符合相关要求； ③事前已经过必要的专家论证、风	规范	评价组通过查阅相关资料，经评价组实地考察：①国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目依据中共中央办公厅 国务院办公厅印	3	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
						险评估、绩效评估、集体决策等。 评分标准： 以上各占 1/3 权重分，各要素中各项内容分值按比例分配，达到目标则获得对应权重，否则不得分。		发的《关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见》设立，结合阳城县工作实际，严格按照上级政策要求，稳步推进阳城县国有企业退休人员社会化管理工作。②该项目审批文件、申报材料完整、有效。③项目开展前期，阳城县工信局及时做了项目储备前期工作，对国有企业退休人员社会化管理进行了论证，项目实施具备可行性。 根据评分标准，本指标权重分 3 分，实际得分 3 分，得分率为 100%。		
	A2 绩效目标（7 分）	A201 绩效目标合理性	4	考察项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	合理	评价要点： ①项目设定的预算绩效目标或相关资料包含工作任务目标； ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性； ③项目预期产出效益和效益符合正常的业绩水平；	不够合理	评价组通过实地查阅相关资料，阳城县工信局针对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目单独申报了绩效目标，对应的年度目标为“国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离；	3	75%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
						④绩效目标与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分标准： ①满足，以上要素各占1/4权重分，各要素中各项内容分值按比例分配，达到目标则获得对应权重。 ①不满足，该指标不得分。		国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用；国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离”。该项目年度目标与实际工作内容相关，但预期产出和效益不够明确，与预算确定的项目资金量不够匹配，无法看出具体资金支出方向。 根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分3分，得分率为75%。		
		A202绩效指标明确性	3	考察项目依据项目目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	明确	评价要点： ①将项目绩效目标细化分解为明确的绩效指标； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③项目绩效指标与目标任务数或计划数相对应。 评分标准： ①满足，以上要素各占1/3权重分，各要素中各项内容分值按比例	不够明确	评价组通过查阅相关资料，阳城县工信针对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目分解细化了绩效指标。绩效指标与项目目标任务数能够对应。大部分绩效指标能够通过清晰、可衡量的指标值予以体现，个别指标缺乏可考核性，如润城镇设置的社会效益指标中“提	2	66.67%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								算确定的项目资金量与工作任务相匹配。 根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分4分，指标得分率为100%。		
		A302资金分配合理性	3	考察项目预算资金分配是否有测算依据，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性，合理性情况。	合理	评价要点： ①预算资金分配依据充分； ②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。 评分标准： 以上各占1/2权重分，各要素中各项内容分值按比例分配，达到目标则获得对应权重，否则不得分。	合理	经评价组查阅相关资料：预算资金分配时，阳城县工信局根据《关于提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金的通知》（晋市财企〔2024〕56号）文件要求，按各乡镇所接收人员每人309元标准，将项目预算资金分配用于国有企业退休人员社会化管理的十五个乡镇财政所，另多出的172元平均分配到横河和董封。预算资金分配依据充分，资金分配额度合理。 根据评分标准，本指标权重分3分，实际得分3分，指标得分率为100%。	3	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
B过程（20分）	B1资金管理（10分）	B101资金到位率	2	考察项目实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	100%	评价要点： 资金到位率=（实际到位资金/预算安排应到位资金）×100%。 评分标准： 资金到位率为100%时，得满分；每下降1%，扣权重分的1%，当资金到位率低于60%时，不得分。	100%	截至2025年12月31日，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目预算安排资金75.66万元，累计到位资金75.66万元。根据指标公式“财政预算资金到位率=（财政实际到位资金/财政预算资金应到位资金）×100%”，本项目资金到位率为100%。 根据评分标准，本指标权重分2分，实际得分2分，得分率为100%。	2	100%
		B102预算执行率	4	考察项目资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	100%	评价要点： 预算执行率=（实际支出/预算实际到位数）*100%。 评分标准： 预算执行率达到100%时，得满分；每下降1%，扣权重分的1%，当预算执行率低于60%时，不得分。	92.41%	国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目预算下达75.66万元，截至2025年12月31日，项目累计到位资金75.66万元，项目累计支出69.92万元。根据指标公式“预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%”，本项目预算执行率为92.41%。	3.7	92.41%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分3.7分，得分率为92.41%。		
		B103资金使用合规性	4	考察项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运作情况。	合规	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③项目的重大开支是否经过评估认证； ④是否符合项目预算批复或文件规定的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分标准： 全部符合，得满分。每发现1项不符扣1分，扣完为止。	不够合规	评价组通过对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目的支付凭证进行抽查，在项目资金使用过程中，资金主要用于本地区企业退休人员社会化管理服务工作。项目审核流程、审批付款手续齐全，资金使用符合项目预算批复的用途，未发现超范围支出、缺少审签单、挤占挪用等不合规现象。但部分乡镇超过2年闲置未用财政资金未退回县财政。 根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分3分，得分率为75%。	3	75%
	B2组织实施	B201管理制	4	考察项目是否制定财务管理制度和业务管理制度。	健全	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；	不够健全	评价组通过实地考察，资金管理方面，各乡镇主要依托单位《财务管理制度》《剂	2	50%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
	（10分）	度健全性				②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 评分标准：两项均符合得满分，每发现1项不符扣2分，扣完为止。		离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题有关问题解答》进行资金管理，对原始凭证、结算方式等提出规范管理要求。阳城县工信局尚未针对国有企业退休人员社会化管理中央、市级补助资金制定资金管理办法。部分乡镇对专项资金超过2年闲置未用的要求不够熟悉，导致部分资金闲置未退回。业务管理方面，阳城县工信局依据《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号）执行，业务管理制度比较健全。 根据评分标准，本指标权重分4分，实际得分2分，得分率为50%。		
		B202制度执	6	考察项目财务管理和业务管理等制度的执行情况。	有效	评价要点： ①档案管理业务得到有效落实；	比较有效	依据项目单位提供的相关材料：阳城县工信局依据《阳城县国有企业退休人员社会	4	66.67%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
		行有效性				②党员组织关系转移业务得到有效落实； ③国有企业退休人员社会化管理服务工作得到有效落实。 评分标准：两项均符合得满分，每发现1项执行不规范情况扣2分，扣完为止。		化管理实施方案》（阳办发〔2019〕85号），协同各乡镇、相关职能部门对阳城县国有企业退休人员实施社会化管理。①国有企业退休人员的人事档案移交阳城县政府档案管理部门实行统一管理。②国有企业退休人员中党员的组织关系转入各乡镇、街道和社区党组织。③国有企业退休人员社会化管理服务工作纳入各乡镇、街道和社区日常工作中，按照职责任务配备工作力量，为退休人员提供活动学习场所和各类管理服务资源。但各乡镇在具体落实层面，执行不够有效，部分乡镇未针对国有企业退休人员社会化管理服务制定工作计划，资金到位后，零星组织一些慰问、发放学习书籍、办公场地提升等工作。		

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								根据评分标准，本指标权重分6分，实际得分4分，本指标得分率为66.67%。		
C产出（30分）	C1数量（20分）	C101社会化管理移交任务完成率	10	考察社会化管理移交任务的完成情况。	100%	评价要点： ①人事档案全部完成移交； ②党员组织关系全部完成移交； ③管理职能全部完成移交。 评分标准：全部完成得满分，否则按比例扣分，扣完为止。	100%	评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，截至2025年12月底，共收到10户中央企业、省属企业申请退休人员社会化管理移交任务，涉及退休人员767人，其中党员16人。①人事档案移交方面，人事档案移交76份，已签订人事档案移交协议并实质性接收767份。②党员组织关系移交方面，中央企业涉及3户，党员2人，签订党员组织关系移交协议（未单独签订党员移交协议，与人员管理职能移交同协议）并实质性确认接收16人（其中部分党员退休时即申请转移了组织关系）。③管理职能移交方面，中央	10	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								企业、省属企业涉及10户，涉及退休人员76人，已签订管理服务职能移交协议并实质性接收76人。 根据评分标准，本指标权重分10分，实际得分10分，本指标得分率为100%。		
		C102社会化管理服务完成率	10	考察国有企业退休人员社会化管理服务工作完成情况。	100%	评价要点：2024年涉及的15个乡镇全部组织开展了国有企业退休人员社会化管理服务工作。 评分标准：全部开展，得满分，否则按比例扣分，扣完为止。	73.33%	评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，接收国有企业退休人员社会化管理的乡镇涉及15个，2025年有11个乡镇开展了社会化管理服务工作，蚕封、河西、北留、白桑四个乡镇未开展社会化服务工作，社会化管理服务完成率为73.33%。 根据评分标准，本指标权重分10分，实际得分7.33分，本指标得分率为73.33%。	7.33	73.33%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
	C2质量（6分）	C201补助资金发放规范性	5	考察国有企业退休人员社会化管理中央补助资金是否按规定标准发放到乡镇。	100%	评价要点：工信局按照分配方案将中央补助资金发放到各乡镇。 评分标准：每发现1个不按规定发放到位，扣1分，扣完为止。	100%	评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，阳城县工信局《关于划转国有企业退休人员社会化管理中央补助资金的请示》（阳工信函字〔2024〕8号），按各乡镇所接收人员每人309元标准分配至各乡镇财政所，另多出的172元平均分配到横河和董封。补助资金发放及时、规范。 根据评分标准，本指标权重分5分，实际得分5分，本指标得分率为100%。	5	100%
	C3成本（5分）	C301成本控制有效性	5	考察项目实施过程中对成本控制是否有效。	有效	评分要点：项目在实施过程中未超预算且补贴标准符合规定。 评分标准：达到得满分，否则不得分。	有效	评价组通过查看批复的项目预算以及各乡镇实际支出情况，拨付国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目资金75.66万元。截至2025年12月31日，实际完成69.92万元，不超年度预算。另外，评价组通过核查	5	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								支出明细，阳城县各乡镇能够按照计划要求完成支出，成本控制有效性较好。 根据评分标准，本指标权重分5分，实际得分5分，本指标得分率为100%。		
D效益（30分）	D1社会效益(17分)	D101政策知晓率	5	考察项目实施后，国有企业退休人员对政策实施的知晓度。	100%	评价要点： ①知晓国家实施了国有企业退休人员社会化管理政策； ②知晓政府对国有企业退休人员社会化管理有财政资金支持。 评分标准：通过问卷调查，知晓率得到100%，得满分。否则根据具体知晓情况按比例得分。	57.5%	评价组通过对阳城县15个乡镇国有企业退休人员问卷调查，就“您是否了解国家实施了国有企业退休人员社会化管理政策吗？”，67.5%的国有企业退休人员表示了解，32.50%的国有企业退休人员表示不了解。就“您是否知道政府对国有企业退休人员社会化管理有财政资金支持吗”，47.5%的国有企业退休人员表示知道，52.5%的国有企业退休人员表示不知道。综合知晓率为57.5%。	2.88	57.5%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								根据评分标准，本指标权重分5分，实际得分2.88分，得分率为57.5%。		
		D102丰富国有企业退休人员活动	6	考察项目实施后，对丰富国有企业退休人员活动的效果。	显著	评价要点： ①为国有企业退休人员创造了必要的活动场所； ②组织开展了公益活动。 评分标准：通过实地调研及问卷调查，全部符合得满分，否则根据问卷调查结果得分。	不够显著	评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，《阳城县国有企业退休人员社会化管理实施方案》中明确要求，要积极创造条件提供活动学习场所，保证国有企业退休人员能够按照有关规定阅读文件、了解情况、查阅信息，参加相关会议和活动，组织退休人员开展文化体育健身活动，指导帮助他们通过各种形式的社会公益活动发挥余热，开展自我管理和互助服务。评价组通过调研了解，73.33%的乡镇开展了社会化管理服务，部分乡镇丰	4.75	79.17%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								离退休人员活动组织较少。另外，调查问卷中就“您所在社区在2025年度是否组织退休人员活动”，组织1-2次及以上活动的比例为85%，15%的退休人员表示未组织。 根据评分标准，本指标权重分6分，实际得分4.75分，得分率为79.17%。		
		D103社会化管理服务能力	6	考察项目实施后，对于提升国有企业退休人员社会化管理服务能力。	显著	评价要点： ①有独立的管理办公室及岗位； ②能够提供完备的社会化管理服务内容。 评分标准：根据实地调研，①②各占3分，符合得分，否则根据实际情况每个考核点扣1-2分。	不够显著	评价组通过实地与阳城县相关乡镇负责人现场调研，15个乡镇均能够成立社区管理办公室，办公场地独立、稳定，有固定的岗位负责。但各乡镇专职人员薄弱，大部分乡镇仅1名人员负责，较难提升社会化管理服务水平，仅能提供订阅书籍、收取党费等基本的社会化管理工作，尤其在组织较大规模的活动方面能力欠缺。	4.8	80%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
								根据评分标准，本指标权重分6分，实际得分4.8分，得分率为80%。		
	D2经济益（5分）	D201降低国有企业负担	5	考察项目实施后，对于降低国有企业负担的影响。	降低	评价要点：项目实施有助于降低国有企业负担。 评分标准：项目实施后，国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分裂，得满分，否则不得分。	降低	评价组通过实地与阳城县工信局项目负责人进行访谈及查阅资料，项目实施后，国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分裂，有效减轻了国有企业经济负担。 根据评分标准，本指标权重分5分，实际得分5分，得分率为100%。	5	100%
	D3满意度（8分）	D301受益群体满意度	8	采用问卷的形式，考察受益群体对项目实施的满意度。	≥90%	评价要点及评分标准：通过问卷调查确定分值。评分标准如下：满意度达到目标值及以上，得满分；60%≤满意度＜95%，分值=	81.67%	评价组通过电子问卷数据信息反馈，项目涉及国有企业退休人员的综合满意度为81.67%，基本达到目标值。具体情况详见附件三。	6.53	81.67%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	目标值	评价要点及评分标准	业绩值	评分过程	得分	得分率
						标准值*满意度；满意度低于60%，不得分。		根据评分标准，本指标权重分8分，实际得分6.53分，本指标得分率为81.67%。		
合计			100分						83.99	83.99%

附件二 满意度分析报告

国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目绩效评价问卷调查报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次问卷调查的对象为国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目涉及的国有企业退休人员。

（二）调研内容

1、调研对象的基本信息；

2、调研内容：对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目开展情况的评价；对国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目的意见和建议。

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对项目受益群体开展问卷调查。在全面调查开展之前会先进行论证，依据论证结果对问卷和抽样方案再进行一次修改调整。

（二）抽样方式

国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目绩效评价满意度调查采用电子问卷的方式。

（三）问卷的发放和回收

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性，由我公司工作人员在阳城县工信局的协调配合下，组织安排问卷调查工作。于2026年7月上旬针对阳城县涉及的受

益群体开展了满意度调查问卷。

三、调研结果分析

根据问卷统计结果，受益群体的满意度为81.67%。

四、调查问卷的信度分析与效度分析

（一）信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach α）来测量问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1}\left(1-\frac{\sum_{i=1}^{K}\sigma_i^2}{\sigma_T^2}\right)$$

其中K表示问卷中问题的数目，σ_i^2为第i个问题得分的方差，σ_T^2为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在0和1之间。通常情况下，信度系数在0.9以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在0.8～0.9之间，则表示量表信度较高；信度系数在0.7～0.8之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过0.7，一般认为内部一致信度不足。分析结果显示，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目调查问卷结果的信度系数为0.91。这表明问卷整体设计可信度高，基于问卷进行的数据统计分析结果也可靠。

（二）效度分析

效度（Validity）用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以

及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r=\frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2}\sqrt{\sum y^2}}$$

其中，$x=x_i-\bar{x}$，表示题目得分偏差；$y=y_i-\bar{y}$，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于–1 与+1 之间，即$-1\le r\le+1$。其中，$r>0$表示两变量正相关；$r<0$表示两变量负相关；$|r|=0$表示两变量间不存在线性相关关系；$|r|=1$表示两变量为完全线性相关；$0<|r|<1$表示两变量存在一定程度的线性相关，其中$0<|r|<0.3$为微弱相关，$0.3<|r|<0.5$为低度相关，$0.5<|r|<0.8$为显著相关，$0.8<|r|<1$为高度相关。分析结果显示，国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目调查问卷结果的效度为 0.89。这表明问卷整体设计效度较高。

五、调查结果分析

（一）被调查对象代表性分析

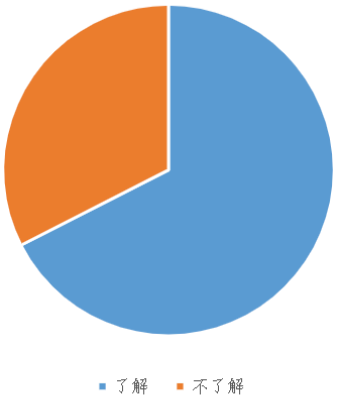
本次调研累计发放 80 份，回收有效问卷 80 份，有效问卷回收率约为 100%。在定量资料审核中，就问卷调查而言，有效问卷回收率在 30%左右的资料仅作参考；在 50%左右，可采纳建议；达到 70%，可作为得出研究结论的依据。据此，本次调研回收的有效问卷，具有较强的代表性与可信度，可作为研究报告的依据。

（二）基本问题分析

1、您是否了解国家实施了国有企业退休人员社会化管理

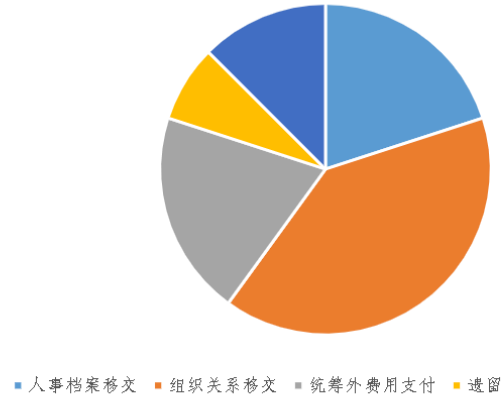
政策吗？

对问卷数据进行统计分析，67.5%的人员表示了解国有企业退休人员社会化管理政策；32.5%的人员表示不了解国有企业退休人员社会化管理政策。具体调查结果见下图：



2、在国有企业退休人员实行社会化管理过程中，您关心的是？

对问卷数据进行统计分析，20%的人员关心人事档案移交；40%的人员关心组织关系移交；20%的人员关心统筹外费用支付；7.5%的人员关心遗留问题解决；12.5%的人员关心其他。具体调查结果见下图：

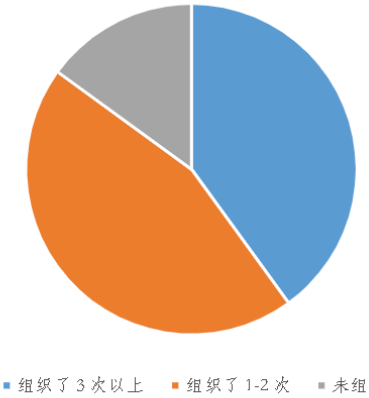


3、社会化管理后国有企业退休人员遇到过哪些问题？（多选）

对问卷数据进行统计分析，32.5%的人员表示遇到过社区服务不熟悉；37.5%的人员表示遇到过与原企业联系少，缺乏归属感；22.5%的人员表示遇到过医疗报销流程不清楚；47.5%的人员表示遇到过社区（村）活动参与度不高；12.5%的人员表示遇到过乡镇、社区（村）领导重视不够；7.5%的人员表示遇到过其他问题。

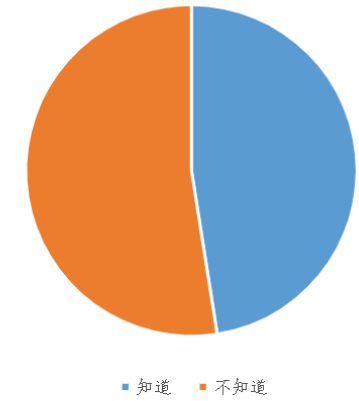
4、您所在社区在2024年度是否组织退休人员活动，组织了多少次？

对问卷数据进行统计分析，40%的人员表示组织了3次以上；45%的人员表示组织了1-2次；15%人员表示未组织。具体调查结果见下图：



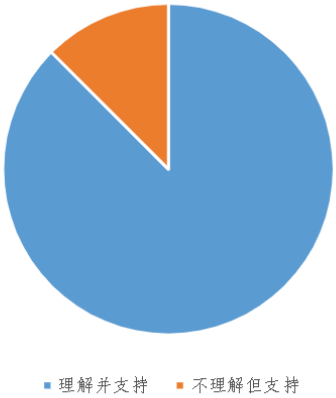
5、您是否知道政府对国有企业退休人员社会化管理有财政资金支持吗？

对问卷数据进行统计分析，47.5%的人员表示知道有财政资金支持；52.5%的人员表示不知道有财政资金支持。具体调查结果见下图：



6、您是否支持国有企业退休人员社会化管理？

对问卷数据进行统计分析，87.5%的人员表示理解并支持；12.5%的人员表示不理解但支持。具体调查结果见下图：



（三）满意度问题

根据问卷数据信息反馈，综合来看，国有企业退休人员的平均满意度基本达到预期目标，满意度为81.67%。各分项得分情况见下表。

社会公众满意度

满意度问题	满意度
1. 您对原企业退休人员实行社会化管理后的走访慰问、探望等服务工作的满意度	82.5%
2. 国有企业退休人员实行社会化管理后，您对目前的服务的满意度	87.5%
3. 您对国有企业退休人员社会化管理工作推进进度的满意度	75%
综合满意度	**81.67%**

附件三 合规性检查表

评价组秉持客观、公正的态度开展国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目的业务和财务合规性检查工作，主要方法：一是查阅项目实施资料、资金文件、账务材料、原始凭证、审批手续等材料，二是核查项目单位各项管理制度的建设情况，制度的有效执行情况，绩效管理工作开展情况，财务数据客观真实性及财务原始凭证合规性。具体内容见附表 3-1。

附表 3-1 合规性检查表

序号	核查要点	核查结果	备注
1	立项程序规范，相关手续齐全	合规	
2	审批文件规范、内容明确	合规	
3	项目实施内容规范	合规	
4	项目实施进度按照项目实施方案或相关规划及时进行并完成	不够规范	乡镇没有制定实施方案
5	项目实施流程规范	合规	
6	制定有完善的业务管理制度且得到有效落实	合规	
7	项目相关资料归档情况	合规	
8	工作总结及自评开展情况	合规	
9	制定有完善的财务管理制度、资金管理制度	不够规范	缺乏资金管理办法
10	制定的财务管理制度、资金管理制度符合国家财经法规和财务管理制度以及相关资金管理办法的规定	不够规范	缺乏资金管理办法
11	资金的拨付有完整的审批程序和手续，资金拨付全部到位	合规	
12	资金使用符合项目预算批复	合规	部分乡镇超过 2 年闲置未用财政资金未退回县财政

序号	核查要点	核查结果	备注
13	资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况	合规	