阳城县人力资源和社会保障局

2025年度部门决算公开

仅供内部审核

目　录

第一部分 概况.....1
一、本部门（单位）职责.....1
二、机构设置情况.....2
第二部分 2025年度部门决算表.....3
一、收入支出决算总表.....3
二、收入决算表.....5
三、支出决算表.....7
四、财政拨款收入支出决算总表.....9
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....11
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....13
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....15
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....16
九、财政拨款“三公”经费支出决算表.....17
十、部门决算公开相关信息统计表.....18
第三部分 情况说明.....19
一、收入支出决算总体情况说明.....19
二、收入决算情况说明.....19
三、支出决算情况说明.....19
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....19
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....19
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....20
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....20
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....20
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....20
十、其他重要事项情况说明.....21
第四部分 名词解释.....23
第五部分 附件.....23

仅供内部审核

仅供内部审核

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

（一）贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障事业发展规划和政策法规，拟定全县人力资源和社会保障事业发展规划和实施办法，并组织实施和监督检查。

（二）拟定全县人力资源市场发展规划和人力资源流动办法；加强全县人力资源市场建设，建设统一规范的人力资源大市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责全县创业促进就业工作，拟定统筹城乡的就业发展规划和办法，贯彻执行城乡就业政策，完善公共就业服务体系，拟定就业援助办法，完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，承办政府系统机关事业单位的人事考试工作，牵头拟定高校毕业生就业办法，会同有关部门拟定全县高技能人才、农村实用人才培养和激励办法。

（四）建立覆盖城乡的社会保障体系，做好各项社会保险及其补充保险办法和标准的落实，会同有关部门拟定社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制全县社会保险基金预决算草案。

（五）负责全县就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟定应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）负责统筹全县企事业单位人员管理工作，贯彻执行企事业单位人员工资收入分配办法，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，贯彻落实企事业单位人员福利和离退休政策，指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

（七）会同有关部门指导全县事业单位人事制度改革，拟定全县事业单位人员管理办法并组织实施；参与人才管理工作，拟定专业技术人员管理和继续教育实施办法，推进深化职称制度改革工作，协助有关部门承担高层次专业技术人才的引进、选拔和培养工作。

（八）贯彻执行劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，组织实施劳动监察，依法查处违法案件，受理劳动人事信访事项，会同有关部门协调处理重大信访事件和突发事件。

（九）会同有关部门拟定全县有关人员调配办法和特殊人员安置办法并组织实施，会同有关部门实施国家荣誉制度、政府奖励制度，会同有关部门拟定县政府奖励制度草案，配合有关部门开展政府绩效考核。

（十）会同有关部门拟定农民工工作综合性办法并制定全县农民工工作综合性规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十一）按照干部管理权限，承办县人民政府和县人大常委会的人事任免事项。

（十二）承担县委、县政府交办的其他事项。

二、机构设置情况

阳城县人力资源和社会保障局由阳城县人力资源和社会保障局机关和阳城县人力资源和社会保障综合服务中心二级预算单位组成。

阳城县人力资源和社会保障局设立13个内设科室，分别是办公室、工资管理股、事业单位管理股、专业技术人员管理股、党建干部教育培训办公室、政工法制股、创业就业股、职业技能管理股、保险工作管理股、劳动人事争议调解仲裁股、基金财务管理股、数据信息管理股、阳城县社会保险中心。

仅供内部审核

仅供内部审核

第二部分 2025年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	12512.38	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	11651.84
	9		九、卫生健康支出	40	102.49
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	607.10
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	150.96
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	**27**	**12512.38**	**本年支出合计**	**58**	**12512.38**
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	**31**	**12512.38**	**总计**	**62**	**12512.38**

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

仅供内部审核

收入决算表

公开02表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		12512.38	12512.38					
208	社会保障和就业支出	11651.84	11651.84					
20801	人力资源和社会保障管理事务	4297.68	4297.68					
2080101	行政运行	230.58	230.58					
2080105	劳动保障监察	1364.76	1364.76					
2080106	就业管理事务	215.37	215.37					
2080107	社会保险业务管理事务	1300.99	1300.99					
2080109	社会保险经办机构	94.42	94.42					
2080150	事业运行	40.73	40.73					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1050.83	1050.83					
20805	行政事业单位养老支出	2236.86	2236.86					
2080501	行政单位离退休	11.75	11.75					
2080502	事业单位离退休	82.56	82.56					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	179.22	179.22					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	225.33	225.33					
2080599	其他行政事业单位养老支出	1737.99	1737.99					
20806	企业改革补助	2605.57	2605.57					
2080699	其他企业改革发展补助	2605.57	2605.57					
20807	就业补助	2507.58	2507.58					
2080704	社会保险补贴	0.14	0.14					
2080709	职业技能评价补贴	0.51	0.51					
2080799	其他就业补助支出	2506.92	2506.92					
20899	其他社会保障和就业支出	4.14	4.14					
2089999	其他社会保障和就业支出	4.14	4.14					
210	卫生健康支出	102.49	102.49					
21007	计划生育事务	0.78	0.78					
2100799	其他计划生育事务支出	0.78	0.78					

仅供内部审核

21011	行政事业单位医疗	101.71	101.71					
2101101	行政单位医疗	7.02	7.02					
2101102	事业单位医疗	65.91	65.91					
2101103	公务员医疗补助	28.78	28.78					
213	农林水支出	607.10	607.10					
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	607.10	607.10					
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	607.10	607.10					
221	住房保障支出	150.96	150.96					
22102	住房改革支出	150.96	150.96					
2210201	住房公积金	150.96	150.96					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

仅供内部审核

支出决算表

公开03表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		12512.38	2357.77	10154.60			
208	社会保障和就业支出	11651.84	2104.33	9547.51			
20801	人力资源和社会保障管理事务	4297.68	1616.07	2681.61			
2080101	行政运行	230.58	210.58	20.00			
2080105	劳动保障监察	1364.76	1364.76				
2080106	就业管理事务	215.37		215.37			
2080107	社会保险业务管理事务	1300.99		1300.99			
2080109	社会保险经办机构	94.42		94.42			
2080150	事业运行	40.73	40.73				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1050.83		1050.83			
20805	行政事业单位养老支出	2236.86	484.12	1752.74			
2080501	行政单位离退休	11.75	11.75				
2080502	事业单位离退休	82.56	67.81	14.75			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	179.22	179.22				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	225.33	225.33				
2080599	其他行政事业单位养老支出	1737.99		1737.99			
20806	企业改革补助	2605.57		2605.57			
2080699	其他企业改革发展补助	2605.57		2605.57			
20807	就业补助	2507.58		2507.58			
2080704	社会保险补贴	0.14		0.14			
2080709	职业技能评价补贴	0.51		0.51			
2080799	其他就业补助支出	2506.92		2506.92			
20899	其他社会保障和就业支出	4.14	4.14				
2089999	其他社会保障和就业支出	4.14	4.14				
210	卫生健康支出	102.49	102.49				
21007	计划生育事务	0.78	0.78				
2100799	其他计划生育事务支出	0.78	0.78				
21011	行政事业单位医疗	101.71	101.71				

仅供内部审核

2101101	行政单位医疗	7.02	7.02				
2101102	事业单位医疗	65.91	65.91				
2101103	公务员医疗补助	28.78	28.78				
213	农林水支出	607.10		607.10			
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	607.10		607.10			
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	607.10		607.10			
221	住房保障支出	150.96	150.96				
22102	住房改革支出	150.96	150.96				
2210201	住房公积金	150.96	150.96				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

仅供内部审核

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	12512.38	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	11651.84	11651.84		
	9		九、卫生健康支出	41	102.49	102.49		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	607.10	607.10		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	150.96	150.96		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

仅供内部审核

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	**27**	**12512.38**	**本年支出合计**	**59**	**12512.38**	**12512.38**		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	**32**	**12512.38**	**总计**	**64**	**12512.38**	**12512.38**		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

仅供内部审核

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		12512.38	2357.77	10154.60
208	社会保障和就业支出	11651.84	2104.33	9547.51
20801	人力资源和社会保障管理事务	4297.68	1616.07	2681.61
2080101	行政运行	230.58	210.58	20.00
2080105	劳动保障监察	1364.76	1364.76	
2080106	就业管理事务	215.37		215.37
2080107	社会保险业务管理事务	1300.99		1300.99
2080109	社会保险经办机构	94.42		94.42
2080150	事业运行	40.73	40.73	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1050.83		1050.83
20805	行政事业单位养老支出	2236.86	484.12	1752.74
2080501	行政单位离退休	11.75	11.75	
2080502	事业单位离退休	82.56	67.81	14.75
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	179.22	179.22	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	225.33	225.33	
2080599	其他行政事业单位养老支出	1737.99		1737.99
20806	企业改革补助	2605.57		2605.57
2080699	其他企业改革发展补助	2605.57		2605.57
20807	就业补助	2507.58		2507.58
2080704	社会保险补贴	0.14		0.14
2080709	职业技能评价补贴	0.51		0.51
2080799	其他就业补助支出	2506.92		2506.92
20899	其他社会保障和就业支出	4.14	4.14	
2089999	其他社会保障和就业支出	4.14	4.14	
210	卫生健康支出	102.49	102.49	
21007	计划生育事务	0.78	0.78	
2100799	其他计划生育事务支出	0.78	0.78	
21011	行政事业单位医疗	101.71	101.71	

仅供内部审核

2101101	行政单位医疗	7.02	7.02	
2101102	事业单位医疗	65.91	65.91	
2101103	公务员医疗补助	28.78	28.78	
213	农林水支出	607.10		607.10
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	607.10		607.10
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	607.10		607.10
221	住房保障支出	150.96	150.96	
22102	住房改革支出	150.96	150.96	
2210201	住房公积金	150.96	150.96	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

仅供内部审核

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	**工资福利支出**	2129.92	**302**	**商品和服务支出**	138.68	**307**	**债务利息及费用支出**		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	725.47	30201	办公费	16.35	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	100.99	30202	印刷费	14.00	30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	96.29	30204	手续费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30205	水费		30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	470.59	30206	电费		**309**	**资本性支出（基本建设）**	————	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	197.49	30207	邮电费	4.22	30901	房屋建筑物购建	————	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	252.61	30208	取暖费		30902	办公设备购置	————	**311**	**对企业补助（基本建设）**	————
30110	职工基本医疗保险缴费	82.84	30209	物业管理费		30903	专用设备购置	————	31101	资本金注入（基本建设）	————
30111	公务员医疗补助缴费	28.78	30211	差旅费	13.38	30905	基础设施建设	————	31199	其他对企业补助	————
30112	其他社会保障缴费	5.70	30212	因公出国（境）费用		30906	大型修缮	————	**312**	**对企业补助**	
30113	住房公积金	163.38	30213	维修（护）费	4.81	30907	信息网络及软件购置更新	————	31201	资本金注入	

仅供内部审核

30114	医疗费		30214	租赁费		30908	物资储备	————	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出	5.77	30215	会议费		30913	公务用车购置	————	31204	费用补贴	
303	**对个人和家庭的补助**	87.30	30216	培训费		30919	其他交通工具购置	————	31205	利息补贴	
30301	离休费		30217	公务接待费		30921	文物和陈列品购置	————	31206	其他资本性补助	
30302	退休费	81.04	30218	专用材料费		30922	无形资产购置	————	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		30999	其他基本建设支出	————	**313**	**对社会保障基金补助**	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		**310**	**资本性支出**	1.87	31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助	2.78	30226	劳务费	0.60	31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30227	委托业务费	5.16	31002	办公设备购置	1.87	31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	21.41	31003	专用设备购置		**399**	**其他支出**	
30308	助学金		30229	福利费	37.47	31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	0.75	30231	公务用车运行维护费	5.33	31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	9.13	31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助	2.73	30299	其他商品和服务支出	6.81	31009	土地补偿		39999	其他支出	
						31010	安置补助				
人员经费合计		2217.23	**公用经费合计**								140.55

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　单位:万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

仅供内部审核

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　单位:万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

仅供内部审核

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位:万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.33		5.33		5.33		5.33		5.33		5.33	

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

仅供内部审核

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：阳城县人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	741.93
货物	2	80.42
工程	3	
服务	4	661.52
二、机关运行经费		
项目		统计数
（一）行政单位	5	136.89
（二）参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
（一）车辆数合计（辆）	7	6
1.副部（省）级及以上领导用车	8	
2.主要负责人用车	9	
3.机要通信用车	10	
4.应急保障用车	11	1
5.执法执勤用车	12	
6.特种专业技术用车	13	
7.离退休干部服务用车	14	
8.其他用车	15	5
（二）单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

仅供内部审核

仅供内部审核

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收入总计12,512.38万元，支出总计12,512.38万元。与上年相比，收入总计减少5,624.13万元，下降31.01%，支出总计减少5,624.13万元，下降31.01%。主要原因是减少全县全额行政事业单位退休人员退休补贴和取暖费。

二、收入决算情况说明

2025年度收入合计12,512.38万元，其中：

财政拨款收入12,512.38万元，占比100.00%。

三、支出决算情况说明

2025年度支出合计12,512.38万元，其中：

基本支出2,357.77万元，占比18.84%；

项目支出10,154.60万元，占比81.16%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收入总计12,512.38万元，支出总计12,512.38万元。与上年相比，财政拨款收入总计减少5,624.13万元，下降31.01%；财政拨款支出总计减少5,624.13万元，下降31.01%。主要原因是减少全县全额行政事业单位退休人员退休补贴和取暖费。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025年度一般公共预算财政拨款决算支出12,512.38万元，占本年支出合计的100.00%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出减少5,624.13万元，下降31.01%。主要原因是减少全县全额行政事业单位退休人员退休补贴和取暖费。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出12,512.38万元，主要用于以下方面：

社会保障和就业支出(类)11,651.84万元，占比93.12%；

卫生健康支出(类)102.49万元，占比0.82%；

农林水支出(类)607.10万元，占比4.85%；

住房保障支出(类)150.96万元，占比1.21%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出年初预算11,959.66万元，支出决算12,512.38万元，完成年初预算的104.62%。其中：

社会保障和就业支出年初预算11,706.22万元，支出决算11,651.84万元，完成年初预算的99.54%，用于单位职工工资奖金、津贴补贴、缴纳社保，阳城县事业单位公开招聘、引进高层次人才工作经费，“人人持证、技能社会”建设工作经费，就业社保社区村村全覆盖县级配套资金，城乡居民意外伤害保险全覆盖，就业补助资金等项目支出。较上年决算减少3,708.59万元，下降24.14%，主要原因是减少全县全额行政事业单位退休人员退休补贴和取暖费。

卫生健康支出年初预算102.49万元，支出决算102.49万元，完成年初预算的100.00%，用于单位职工基本医疗保险、公务员医疗补助等。较上年决算增加24.65万元，增长31.67%，主要原因是2025年人员有调资，保险基数相应增加，医保增加。

农林水支出年初预算0万元，支出决算607.10万元，用于脱贫劳动力外出务工就业和帮扶车间务工就业稳岗补助，乡村就业帮扶公益性岗位人员岗位补贴。较上年决算减少121.72万元，下降16.7%，主要原因是2025年减少创业担保贷款贴息项目。

住房保障支出年初预算150.96万元，支出决算150.96万元，完成年初预算的100.00%，用于单位职工缴纳住房公积金。较上年决算减少1.23万元，下降0.81%，主要原因是人员减少，住房公积金缴纳减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度财政拨款基本支出2,357.78万元，其中：

人员经费2,217.23万元，主要包括单位职工工资福利支出：工资、奖金、津贴补贴、绩效、养老保险、职业年金、住房公积金等；

公用经费140.55万元，主要包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费等。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出全年预算5.33万元，支出决算5.33万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少0.08万元，下降1.48%，主要原因是：我单位无公务接待费支出。其中：

仅供内部审核

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：我单位无因公出国（境）费支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：我单位无公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出5.33万元，完成全年预算的100.00%，与上年相同，主要原因是：公务用车需要定期保养维修，下乡开展业务；

公务接待费支出0万元，比上年度减少0.08万元，下降100%，主要原因是：我单位无公务接待费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：我单位无因公出国（境）费支出。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：我单位无公务用车购置支出。

3、公务用车运行维护费支出5.33万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共6辆，主要用于：业务下乡，车辆燃料费、维修费、过桥过路费等。

4、公务接待费支出0万元，共接待0批次，0人次。国内接待费0万元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是我单位无公务接待费支出；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是我单位无国（境）外接待费支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

2025年度机关运行经费支出136.89万元，比2024年增加14.34万元，增长11.7%，主要原因与上年相比，增加就业社保社区村村全覆盖宣传费用，增加开展社保进万家宣传费用，增加创业就业劳动维权服务工作费用。

（二）政府采购情况说明

2025年度政府采购支出总额741.93万元，其中：政府采购货物支出80.42万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出661.52万元。政府采购授予中小企业合同金额87.10万元，占政府采购支出总额的11.74%。其中：授予小微企业合同金额81.89万元，占政府采购支出总额的11.04%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本部门（单位）共有车辆6辆。其中：应急保障用车1辆，其他用车5辆，其他用车主要是创业就业、社会保险业务宣传，社会保险待遇稽核、

仅供内部审核

工伤保险认定、劳动保障维权等公务用车；此外其他按规定配备的车辆不为零，是因为2022年，机构改革，原五个保险所合并为社保中心，由于社保中心不是独立核算事业单位，其资产全部移交局机关，也包括这四辆车，其资产用途其他用车也是由原保险所填写。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，组织对2025年度年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目18个，资金7217.63万元，其中一般公共预算项目支出7217.63万元。自评结果为：17个项目自评等级为“优”，1个项目自评等级为“良”。对于自评结果为“良”的项目，采取的改进管理措施为：1、加强部门领导，落实责任，部门协调配合，齐抓共管，确保质量。 2、严格按照文件要求做好预算，提高资金预算精细化程度，提高资金使用率，严把资金收支两条线。3、常态化主动向上级汇报工作筹备情况，及时问询上级工作推进节点，实时掌握最新工作安排。二是组织对就业补助资金项目开展了以部门为主体的重点绩效评价，涉及资金2507.7万元，其中一般公共预算支出2507.7万元。从评价结果来看，认真贯彻执行党的方针、路线和政策，全面执行《中华人民共和国就业促进法》、山西省财政厅、山西省人力资源和社会保障厅《关于印发就业补助资金管理办法的通知》等制度对创业就业各项工作的指示和要求，同时就业补助资金支出符合预算管理的各项要求。

2、其他需要说明的事项

无。

仅供内部审核

仅供内部审核

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无。

第五部分 附件

2025年度就业补助资金
项目支出重点绩效评价报告

自评单位：阳城县人力资源和社会保障局

仅供内部审核

目录

一、基本情况.....1

（一）项目概况.....1

（二）项目绩效目标.....3

二、绩效评价工作开展情况.....4

（一）绩效评价目的、对象和范围.....4

（二）绩效评价原则、评价指标体系.....4

（三）绩效评价工作过程.....6

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）.....7

（一）指标考评结果.....7

（二）评价结论.....7

四、绩效评价指标分析.....7

（一）项目决策情况.....8

（二）项目过程情况.....10

（三）项目产出情况.....13

（四）项目效益情况.....15

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析.....16

（一）主要经验及做法.....16

（二）存在的问题及原因分析.....16

六、有关建议.....18

七、其他需要说明的问题.....18

仅供内部审核

仅供内部审核

2025年度就业补助资金
项目支出重点绩效评价报告

一、 基本情况

（一）项目概况

1、项目背景及主要内容

就业补助资金依据《中华人民共和国就业促进法》设立。《中华人民共和国就业促进法》第十五条规定：国家实行有利于促进就业的财政政策，加大资金投入，改善就业环境，扩大就业。县级以上人民政府根据就业状况和就业工作目标，在财政预算中安排就业专项资金用于促进就业工作。

为做好我县公共就业服务工作，鼓励自主就业创业等多种形式，创造促进就业的良好环境。阳城县人力资源和社会保障局申请设立“就业补助资金”项目，对公益性岗位、高校毕业生就业见习岗位、灵活就业人员社会保险、贫困劳动力培训生活补助、创业孵化基地管理服务和入驻实体场地租赁等服务进行补助，促进公共就业服务能力建设，改善就业环境，扩大就业规模，提高就业人员的就业技能，促进就业创业。

根据山西省财政厅、山西省人力资源和社会保障局《关

仅供内部审核

于印发就业补助资金管理办法的通知》（晋财社[2019]1号）文件规定，就业补助资金主要用于开展以下工作：对公益性岗位、高校毕业生就业见习岗位、灵活就业人员社会保险、贫困劳动力培训生活补助、创业孵化基地管理服务和入驻实体场地租赁等服务进行补助，促进公共就业服务能力建设，改善就业环境，扩大就业规模，提高就业人员的就业技能，促进就业创业。

2、实施情况

1、就业创业服务补贴1816330.56元。2、社会保险补贴631人6138130.47元。3、公益岗位补贴549人12639560.11元。4、就业见习补贴643人4377028.87元。5、小微企业一次性吸纳就业补助16人24000元；6、一次性创业补贴36000元。紧紧围绕“稳就业保民生”的工作主线，实施就业优先战略，提升就业质量，不断促进高质量充分就业，并通过全面推行一次性创业补贴通过“山西政务服务平台”线上办理，小微企业补贴申报“一站式”高效办结，多项惠民补贴“一卡通”直达惠民等多项工作创新，不断优化办事流程，简化办事手续，办好民生实事。

3、资金投入和使用情况

（1）中央下达就业补助资金

根据山西省财政厅《关于提前下达2025年中央财政就业补助就业补助资金预算的通知》晋财社（2024）187号，下达就业补助资金项目中央专项资金1142万元，《关于下达2025年中央

财政就业补助就业补助资金（第三批）的通知》晋财社（2025）59号，下达就业补助资金项目中央专项资金981万元，结转2024年中央资金566.23万元，用于顺利开展高校毕业生公益性岗位、就业见习、灵活就业人员养老保险补贴、创业培训等各项补贴工作。

（2）省级资金安排、分解下达预算

根据山西省财政厅《关于提前下达2025年中央财政就业补助就业补助资金预算的通知》晋财社（2024）187号，下达就业补助资金项目省级专项资金4.91万元，结转2024年省级资金2.30万元，用于顺利开展高校毕业生公益性岗位、就业见习、灵活就业人员养老保险补贴、创业培训等各项补贴工作。

（3）县级资金安排、分解下达预算

根据阳城县财政局《关于批复二〇二五年部门预算的通知》阳财字〔2025〕16号，下达县级资金197.16万元，用于顺利开展高校毕业生公益性岗位、就业见习、灵活就业人员养老保险补贴、创业培训等各项补贴工作。

2025年全年预算数28936486.27元，执行数25069248.06元，实际到位资金28936486.27元，资金到位率100%。预算执行率86.64%。

（二）项目绩效目标

1、总体目标

完成全年就业工作重点任务和工作目标。全年按序时进

仅供内部审核

仅供内部审核

度做好高校毕业生公益性岗位、就业见习补贴，发放孵化基地场地租赁补贴，举办多场招聘会招聘会。旨在改善我县就业环境，提升就业创业热情，促进就业服务能力建设。

2、阶段性目标

（1）及时为全县公益性岗位在岗人员按时发放岗位补贴，按时缴纳各项保险；

（2）安置就业见习岗位，每季度发放一次补贴；

（3）认真完成各项培训工作任务并集中审核发放补贴；

（4）为灵活就业人员申报社保补贴进行审核发放；

（5）对创业孵化基地申报资料进行审核，给予发放补贴。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的：本次绩效评价旨在全面、客观、公平地评价2025年度就业补助资金,充分发挥就业补助资金在促进就业创业方面的推动保障作用，促进经济社会发展。

2、绩效评价对象：2025年就业补助资金

3、绩效评价范围：2025年1月1日至2025年12月31日。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

1、绩效评价原则：

科学规范原则。绩效评价应当根据一定的程序，按照科学合理的标准，采用定量与定性分析相结合的方法。

公正透明原则。绩效评价应当符合真实、客观、公开、透明的要求，依法公开并接受监督。

绩效相关原则。绩效评价应当针对预算的决策和投入、过程、产出和效益等方面进行测量、分析和判断，一应俱全，结果应当清晰反映绩效目标的实现情况及预算支出和产出效果之间的对应关系。

2、评价指标体系

根据阳城县财政局印发的阳城县财政局《关于开展2025年度财政支出绩效自评价的通知》（阳财字[2026]28号）的规范要求，进行自评指标设置。

3、评价方法

此次绩效评价采用全面考核与重点考核相结合、定量与定性评价相结合、现场查验与书面资料相应证的方式，综合运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等，对2025年度就业补助资金项目进行真实、客观、公正地全面评价。

成本效益分析法是指将投入与产出、效益进行关联性分析方法。

比较法是通过对绩效目标与实际实施情况、项目实际效果进行比较，综合分析绩效目标实现程度。

仅供内部审核

因素分析法是通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

最低成本法是在绩效目标确定的前提下，成本最小者为优的方法。

公众评判法是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方法进行评判的方法。

其他评价方法。

4、评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

计划标准指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

行业标准指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

历史标准指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应该确定相对较高的评价标准。

财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

（三）绩效评价工作过程

我单位成立了绩效自评工作小组，对年度预算项目支出绩效进行评价，严格按照年初制定的绩效评价指标值，结合

仅供内部审核

项目各项指标的完成情况进行对比，根据完成的程度进行打分。按照2025年就业补助资金绩效申报表逐一核实评分。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）指标考评结果

通过本次绩效评价，2025年度就业补助资金项目支出绩效评价综合得分为91.5分，评价等级为“优”。一级指标得分情况如表所示：

一级指标得分情况表

评价指标	权重	绩效评价分值	得分率
决策指标	20.00	18.50	92.5%
过程指标	20.00	19.00	95.00%
产出指标	30.00	27.00	90.00%
效益指标	30.00	27.00	90.00%
合计	100.00	91.50	91.50%

（二）评价结论

通过调查了解，2025年度，阳城县人力资源和社会保障局履职效果良好，能认真贯彻执行党的方针、路线和政策，全面执行《中华人民共和国就业促进法》、山西省财政厅、山西省人力资源和社会保障厅《关于印发就业补助资金管理办法的通知》等制度对创业就业各项工作的指示和要求，同时就业补助资金支出符合预算管理的各项要求。

四、绩效评价指标分析

仅供内部审核

仅供内部审核

（一）项目决策情况

决策类指标主要是从项目立项、绩效目标、资金投入等方面进行考察。决策类指标满分 20 分，实际得分 18.5 分，得分率为 92.5%。通过各项指标的得分情况表明，该项目立项程序规范，立项依据充分，预算编制科学，资金分配合理。

决策指标由 3 个二级指标和 5 个三级指标构成，权重分值为 20.00 分，实际得分为 18.50 分。各权重分值和实际得分如表所示：

决策指标得分表

二级指标	三级指标	权重分值	实际得分
项目立项	立项依据充分性	5.00	5.00
	立项程序规范性	5.00	5.00
绩效目标	绩效目标合理性	4.00	3.00
	绩效指标明确性	3.00	2.50
资金投入	预算编制科学性	3.00	3.00

（1） “项目立项”指标

“立项依据充分性”指标：依据财政部、人社部《关于印发<就业补助资金管理办法>的通知》（财社〔2017〕164 号）、《人力资源社会保障部 财政部关于进一步精简证明材料和优化申办程序充分便利就业补贴政策享受的通知》（人社部发〔2019〕94 号）、《关于印发就业补助资金管理办法的通知》（晋财社〔2019〕1 号）等要求，①项目立项符合国民

经济发展规划和相关政策；②项目立项符合行业发展规划和政策要求；③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复。综上所述，该指标得5.00分。

“立项程序规范性”指标：依据《中华人民共和国就业促进法》、财政部、人社部《关于印发<就业补助资金管理办法>的通知》（财社〔2017〕164号）、《人力资源社会保障部 财政部关于进一步精简证明材料和优化申办程序充分便利就业补贴政策享受的通知》（人社部发〔2019〕94号）、《关于印发就业补助资金管理办法的通知》（晋财社〔2019〕1号）等要求，①项目按照规定的程序申请设立；②所提交的文件、材料符合相关要求；③事前的可行性研究、专家论证、风险评估充分。综上所述，该指标得5分。

（2）“绩效目标”指标

“绩效目标合理性”指标：依据阳城县人力资源和社会保障局的自评报告、自评表、绩效运行监控表等资料汇编情况，①项目有绩效目标，但部分绩效目标不够明确，扣除权重值1.00分；②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；④项目与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。综上所述，本项扣除权重值1.00分，该指标得3.00分。

仅供内部审核

“绩效指标明确性”指标：依据阳城县人力资源和社会保障局的自评报告、自评表、绩效运行监控表等资料汇编情况，①项目绩效目标未能细化、量化分解为具体的绩效指标，扣除权重值1.0分；②绩效指标未能通过清晰、可衡量的指标值予以体现，扣除权重值得0.50分；③绩效指标与项目目标任务数或计划数相对应。综上所述，本项扣除权重值1.50分，该指标得2.50分。

（3）“资金投入”指标

“预算编制科学性”指标：根据项目资料汇总情况，①预算编制科学论证充分；②预算内容与项目内容相匹配；③预算额度测算依据充分；④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。综上所述，该指标得3.00分。

（二）项目过程情况

过程指标由2个二级指标和10个三级指标构成，权重分值为20.00分，实际得分为19.00分。各权重分值和实际得分如表所示：

过程指标得分表

二级指标	三级指标	权重分值	实际得分
资金管理	资金到位率	2.00	2.00
	预算执行率	2.00	1.60
	资金使用合规性	2.00	2.00
	财务管理制度健全性	2.00	2.00

	财务监管有效性	2.00	2.00
组织实施	管理制度健全性	2.00	2.00
	项目组织管理规范性	2.00	2.00
	项目执行有效性	2.00	2.00
	项目质量可控性	2.00	2.00
	绩效自评	2.00	1.40

（1） “资金管理”指标

资金到位率指标：资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%，依据资金申请和审批文件，预算资金2893.65万元，实际到位资金2893.65元，即2893.65万元/2893.65万元×100%=100%，按照评价标准，该指标得2.00分。

预算执行率指标：预算执行率＝（实际支出资金／实际到位资金）×100%，依据预算资金审批文件和财务报表，实际支出资金2506.93万元，实际到位资金2506.93万元，即2506.93万元/2893.65万元×100%=86.64%，按照评价标准，该指标得1.6分。

资金使用合规性指标：依据《中华人民共和国会计法》、中央、省、市有关财政资金管理政策规定及财务会计制度等要求，①项目符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③符合项目预算批复或合同规定的用途；④不存在截

留、挤占、挪用、虚列支出等情况。综上所述，该指标得满分。

财务管理制度健全性指标：根据项目资料汇总情况，项目单位已制定或具有相应完善的收支审批制度、内控制度、预算管理制度、资金管理制度，按照评价标准，该指标得满分。

财务监管有效性指标：根据项目资料汇总情况，项目单位按项目进行成本核算；有财务监控人员对项目资金使用情况进行审核且审核效果有效；结转结余资金按规定处理；项目专项资金支出有明细台账，按照评价标准，该指标得满分。

（2）“组织实施”指标

管理制度健全性指标：根据项目资料汇总情况，项目单位已制定或具有相应的采购管理、合同管理、验收管理、档案管理制度，按照评价标准，该指标得满分。

项目组织管理规范性指标：依据基础资料显示，①项目管理制度合法、合规、完整；②项目组织成立、实施方案完整、岗位分工合理及管理要求明确，按照评价标准，该指标得满分。

项目执行有效性指标：依据基础资料显示，①遵守相关法律法规和项目管理规定，项目调整和支出调整或调整手续完备；②严格执行项目资金使用申请、受理、审查、批准和

仅供内部审核

仅供内部审核

支付基本程序；③项目资料齐全并及时归档；④项目实施情况的监督检查等落实到位，按照评价标准，该指标得满分。

项目质量可控性指标：依据基础资料显示，①单位已制定严格的适用范围、资金使用有规定程序；②采取了相应的项目质量检查等必需的控制措施，按照评价标准，该指标得满分。

绩效自评指标：依据阳城县人力资源和社会保障局的自评报告、自评表、绩效运行监控表等资料汇编情况，绩效自评表或自评报告内容不够细化、量化，自评报告内容过于简单，不能清楚的反映项目的效益，按照评价标准，该指标得1.4分。

（三）项目产出情况

产出指标由4个二级指标和4个三级指标构成，权重分值为30.00分，实际得分为27.00分。各权重分值和实际得分如表所示：

产出指标得分表

二级指标	三级指标	权重分值	实际得分
产出数量	就业专项资金种类	5.00	5.00
产出质量	补贴发放完成率	10.00	9.00
产出时效	补贴发放完成时间	10.00	8.00
产出成本	成本指标	5.00	5.00

1、“产出数量”指标

就业专项资金种类指标：（1）高校毕业生公益性岗位岗位补贴和社保补贴；

（2）灵活就业人员养老保险补贴；

（3）创业孵化基地管理服务补贴和入驻实体场地租赁补贴；

（4）高校毕业生就业见习补贴；

（5）小微企业一次性吸纳就业补助；

（6）一次性创业补贴；

（7）其它就业服务补贴等。

阳城县人力资源和社会保障局按照要求安排就业补助资金发放的补助种类。按照评价标准，该指标得满分。

2、“产出质量”指标

补贴发放完成率指标：评价组经查阅相关资金支付资料，发现当期补助经费实际使用数小于当年财政下达指标数，主要原因是公益性岗位人员12月份生活补助因各用人单位不能及时提供考勤而无法按时发放。按照评价标准，该指标得为9分。

3、“产出时效”指标

补贴发放完成时间指标：依据预算资金申请文件、审批文件、访谈记录等资料显示，①补助对象及时收到补助金；②补助审批、复核、对象动态管理、资金发放等工作规范，主要原因是公益性岗位人员12月份生活补助因各用人单位

仅供内部审核

不能及时提供考勤而无法按时发放按照评价标准，该指标得8分。

4、“产出成本”指标

产出成本指标：依据预算资金申请文件、审批文件、财务报表等资料显示，本项目在实施过程中没有出现资金浪费现象，因此按照评价标准，该指标得为5分。

（四）项目效益情况

效益指标由2个二级指标和2个三级指标构成，权重分值30.00分，实际得分为27.00分。各权重分值和实际得分如表所示：

效益指标得分表

二级指标	三级指标	权重分值	实际得分
社会效益	有效缓解我县高校毕业生就业压力	20.00	18.00
服务对象满意度指标	群众满意度	10.00	9.00

1、“社会效益”指标

有效缓解我县高校毕业生就业压力指标：评价组经问卷调查、访谈、实地考察等方式调研，发现发现就业补助资金对社会就业起到了一定的提高作用，缓解了我县的高校毕业生就业压力。按照评价标准，该指标得18.00分。

仅供内部审核

2、“服务对象满意度”指标

群众满意度指标：评价组经问卷调查、实地考察等方式调研，发现大部分补助对象对项目实施满意，即补助对象满意度=满意的补助群众人数／被调查的补助群众人数×100%，补助对象满意度=46人／50人×100%=92%，按照评价标准，该指标得9.00分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）经验及做法：

认真落实创业就业各项政策，充分发挥资金补贴的杠杆作用。

阳城县人力资源和社会保障局认真贯彻落实中央和省市脱贫攻坚决策部署，坚持把就业创业脱贫作为人社工作的头等大事和第一政治任务来抓，加强组织领导，强化工作措施，认真落实创业就业各项政策，积极实施动态台账管理，严格审核公益性岗位补贴、就业见习补贴、建档立卡贫困户培训生活补贴、孵化基地入户实体租金补贴和场地服务补贴、小微企业新吸纳劳动者就业补助、灵活就业人员社保补贴、大学生实习实训补贴、创业创新大赛、高校毕业生自主创业经营场地补贴等各项补贴申领发放，全面落实就业创业资金补贴，充分发挥资金补贴的杠杆作用，完善推进制度建设和发挥援企移岗促进就业功能。

（二）存在的问题及原因分析：

仅供内部审核

阳城县人力资源和社会保障局认真贯彻落实上级各项决策部署，不断完善社会补助制度体系，持续加强各项补助政策的落实力度。项目总体评价等级为“优”。但目标管理和宣传上还存在一些不足之处，需要在今后不断加以完善和改进。具体体现在：

1、政策宣传不到位

阳城县人力资源和社会保障局通过广播电视、公示栏、横幅等各种方式向社会各界群众宣传创业就业相关政策，群众知晓度有较大幅度提高，但是从调查情况看，仍有个别社会公众对面向哪个部门申请补助资金了解不全面，个别群众对补助类型、补助对象、人员认定条件及补助标准不了解等。

2、绩效目标设置不够细化、量化

阳城县人力资源和社会保障局针对专项资金编制了项目支出自评报告、绩效目标自评表、绩效目标跟踪监控表，但其中存在指标未细化，自评报告内容过于简单等现象，不利于明确工作目标，不利于工作实施的前后对比，难以对就业补助项目从全局性、整体性上把握和控制，且不利于项目出现偏差进行纠偏。

六、有关建议

阳城县人力资源和社会保障局通过自评的方式评价该项目，现就发现问题提出以下建议：

1、进一步加强政策宣传，提高政策知晓率和覆盖率。

仅供内部审核

建议在阳城县县域范围内开展广泛的政策宣传活动，进一步加大就业补助政策宣传力度，积极拓宽创业就业政策宣传方式，拓宽就业群众及社会公众对就业补助政策的知晓率，确保宣传取得实效，有效推动就业补助工作科学、规范、健康发展。首先加强一线宣传。充分发挥社区、街道、村镇、就业补助申领机构、经办机构等宣传主阵地的作用，抓住节假日、大型活动等时间点掀起宣传热潮，创新方式，拓展载体，利用拉横幅、贴标语、办专栏、发放宣传单、到电视台做专题节目等方式宣传就业补助政策；其次加强互动宣传，搭载“专项行动”平台，在宣传活动现场设置咨询台，为群众答疑解惑；开展与网民线上交流或对话交流等。

2、完善绩效目标，提高绩效目标填报质量。

绩效目标的设定，是实现预算与绩效管理一体化的基础。通过考察项目绩效目标设置的合理性和绩效目标的实现情况，可以更加合理地安排项目预算，提高资金的使用效率。该项目作为民生项目，建议阳城县人力资源和社会保障局将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，并进一步明确绩效目标填报要求，保证绩效目标的细化、量化、可衡量、可实现。

七、其他需要说明的问题

无

仅供内部审核