

阳城县退役军人事务局

阳城县退役军人事务局 关于对县人大大十七届七次会议第 39 号建议的 答 复

毛富炳代表：

您提出的关于进一步加强退役军人就业创业工作的建议收悉。现对您的建议回复如下：

一、近三年工作开展情况

退役军人是党和国家的宝贵财富，是推动经济社会发展、维护社会和谐稳定的重要力量。近年来，我局深入贯彻习近平总书记关于退役军人工作的重要论述，全面落实国家、省、市关于就业创业工作的决策部署，坚持“政策引领、精准服务、拓宽渠道、扶持创业”的工作理念，扎实推动退役军人就业创业工作取得阶段性成效。

一是强化金融赋能，夯实创业保障体系。聚焦退役军人创业融资难、融资贵等问题，联合国家金融监督管理总局阳城监管支局，统筹工商银行、农业银行、农商行、邮储银行、山西银行五家金融机构，量身推出专属创业信贷政策，提供利率优惠、绿色审批、优先放贷等差异化服务。截至目前，农村商业银行已为 5 家军创企业授信 140 万元，用信 98.88 万元。

二是精准开展培训，助力角色顺利转型。坚持以市场需求

为导向、退役军人为中心，开设驾驶、电工、无人机、挖掘机、装载机、计算机、机电等实用型职业技能课程，累计组织 118 名自主就业退役士兵免费参加培训，全员结业并取得职业资格证书。搭建军创企业展示交流平台，推荐优质项目参加市级创业大赛，其中阳城县获泽生物科技有限公司“土蜂原生态多功能格子蜂箱项目”荣获晋城市 2025 年星火项目创业大赛乡村振兴赛道第一名。

三是拓宽岗位渠道，搭建高质量就业平台。深化政企联动，深挖各类就业岗位资源，持续拓宽退役军人高质量、稳定化就业渠道。联合县人社局每年举办 2 次退役军人专场招聘会，累计提供 22231 个岗位，吸引 625 名退役军人进场求职，达成意向 384 人次，成功助力 246 人就业。连续三年在中小学教师公开招聘中设立退役军人专岗，建立“兵教师”人才储备库，发挥其纪律严明、作风优良优势，服务教育事业高质量发展。

二、近期工作开展情况

虽然取得了一些工作成效，但我们也清醒认识到，当前工作中仍存在技能培训与市场匹配度有待提升、部分退役军人就业稳定性不强等短板。结合您提出的关于退役军人就业创业工作的指导建议，近期我局重点开展以下三项工作：

一是丰富技能培训专业品类。持续做好退役士兵技能培训意愿摸底工作，在原有常规培训专业基础上，主动对接消防员操作员、安全管理员、老年人能力评估师等市场紧缺工种培训机构，详细洽谈培训周期、收费标准、考证就业保障等事项，

签订培训合作协议，进一步丰富自主就业退役士兵技能培训专业，推动培训内容与市场岗位精准适配。

二是组织退役军人参加招聘会。借助 2026 年山西省退役军人暨随军家属专场招聘会在晋城召开的契机，我局提前统筹部署，依托各乡镇退役军人服务站广泛宣传发动，积极组织辖区内未就业退役军人、随军家属报名参会，共计 80 余名人员集中前往现场求职。同时，深挖本地就业潜力，主动走访对接县域优质民营企业，动员 5 家有招聘需求、岗位适配度高的本土企业参会纳才。

三是组织军创企业参加创业创新大赛。坚持以赛促创、以创促业，赛前精准开展专项培育服务，邀请专业创业导师围绕项目计划书优化、路演展示、答辩技巧等内容为参加 2026 年退役军人创业创新大赛两家企业开展“手把手”精准辅导，全方位打磨参赛项目、提升参赛质量。目前，已择优推送阳城县佳诚央厨餐饮配送有限公司参加市级赛事。

三、下一步工作措施

下一步，我们将聚焦问题短板、紧盯目标任务、细化工作举措，全面提质升级退役军人就业创业服务工作。

一是健全长效协同机制。持续深化与人社、税务、金融等部门协同联动，健全政策联动落实、信息互通共享工作模式，做好退役军人就业创业政策落地、岗位供给、金融扶持、税费减免等重点工作，持续夯实退役军人就业创业保障。

二是精准开展技能培训。立足退役军人素质优良、纪律作

风过硬、执行力强的核心优势，结合市场用工需求及退役军人个人就业意愿，优化技能培训课程体系。加强宣传，动员退役军人主动参加职业技能培训，提升退役军人专业素养能力。

三是拓宽就业创业门路。推动机关事业单位、国有企业带头落实退役军人优先招录政策，持续挖掘优质稳定岗位，为退役军人提供高质量就业选择。同时，以创业带动就业，选树宣传推广自主创业先进典型，引导、鼓励有想法、有能力的退役军人自主创办企业或特色产业项目。

四是下沉基层服务力量。发挥乡镇、村（社区）退役军人服务站触角优势，常态化摸排辖区退役军人就业创业情况，动态更新完善就业创业台账，提供精细化、暖心化服务，主动解决退役军人就业创业过程中的实际困难，营造尊崇氛围。

再次感谢您对退役军人工作的关心和支持，恳请您今后继续关注、监督我们的工作，多提宝贵意见。

